

Helyi Esélyegyenlőségi Program

TÁPIÓSÁG
KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA



2023-2027.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	4
Bevezetés.....	4
A település bemutatása.....	4
Értékeink, küldetésünk	12
Célok	13
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	15
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	15
2. Stratégiai környezet bemutatása	16
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	21
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	42
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	60
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	66
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	71
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	77
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	79
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	80
1. A HEP IT részletei.....	80
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	80
Jövőképünk	82
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>)	83
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	84
3. Megvalósítás	86
3.1 A megvalósítás előkészítése	86
3.2 A megvalósítás folyamata	86
3.3 Monitoring és visszacsatolás	90
3.4 Nyilvánosság	90
3.6 Érvényesülés, módosítás	92
4. Elfogadás módja és dátuma	93

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Tápióság Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Tápióság Község a Jászság és a Kiskunság között elhelyezkedő Tápió-mente kistrégió egyik legszebb fekvésű települése, mely a gödöllői dombság peremén lelhető fel. Elnevezése szájhagyomány alapján két szóból ered: a községet fogja körül a Tápió patak, mely nevét egy „Tápió” nevű tündérről kapta, míg a „Ság” rész, mely kabar eredetű szó, a dombos vidékre utal.

A falu 3354 hektár területen helyezkedik el, melyből a lakott belterületi rész az Alsó-Tápió patak két partján fekszik. Budapesttől mintegy 55 km-re, a legközelebbi várostól, Nagykátától 14 km-re található, a Közép-Magyarországi Régióban, Pest megyében a Nagykátai kistérségben. A község megközelíthetősége - a kedvezőtlen földrajzi fekvése miatt - vasúton a Budapest – Újszász - Szolnok vonalon, Tápiószecső állomáson a helyi Volán buszra történő átszállással, közúton a 31.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

sz. főútról lehetséges. Budapestről tömegközlekedéssel 60 perc alatt, autóval 50 perc alatt lehet a településre érni.



1. kép - Tápióság földrajzi elhelyezkedése

Tápióság Község címere

Anjou címerpajzs kék mezőben sárga színnel, közepén a katolikus templom, felette balról lebegő három búzaszál, jobbról a gyurgyalag madár. A templom, a történelmi folyamatosság, a Szent István-i államalapítás, a magyar kultúra, nemzeti kötődésünk motívuma. A búza a község mezőgazdasági jellegének, a paraszti munkának a jele. A gyurgyalag a természet védelmének szimbóluma és a környéken őshonos madár.

Tápióság története

A településen talált, különböző korszakokból ránk maradt régészeti leletek (mezőgazdasági eszközök, zsigerpusztai Várhegy földvárainak maradványa) azt bizonyítják, hogy ezen a területen időszámításunk előtt már léteztek települések. A község területén egykor három majdnem önálló település jött létre (Zsigerpuszt, Ság, Ság-Újfalu), melyek csaknem a második világháború végéig megőrizték önállóságukat, annak ellenére, hogy közigazgatásilag egy egységet képeztek.

A község első okleveles említése 1263-ból ismert. Ma már azt is tudjuk, hogy ez a terület az ősi Kartal nemzetség birtoka volt a 14-15. században. A hódoltság idején, 1633-34-ben a török kincstári adólajstromban szerepelt, de a 17. század végén, a török kiűzése alatt elpusztult. A község újratelepülése 1710 és 1728 között történt, az 1720-as összeírás szerint két éve települt újra, és a beköltözők között cseh családok is voltak. Az egyik falurész (Ság-Újfalu) ma is viseli a „Csehország” nevet. Akkortájt a falu vezetői tisztségviselői csak a gazdagabb lakosok közül kerülhettek ki, de a mai világban már demokratikus népszavazás útján választjuk meg a vezetőinket.

Az addig Községi Tanácsként működő Polgármesteri Hivatalt 1990 októberében alapították az Önkormányzati törvény alapján. Az Alkotmány (más néven az alaptörvény), és a helyi

önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (röviden: Ötv.) szabályozta az önkormányzatok feladatait és gazdasági rendszerét. Az alaptörvény azt is kimondja, hogy az önkormányzatok saját ügyeikben önálló döntési joggal rendelkeznek, önállóan határozzák meg a saját szervezetüket, azokat a szervezeti formákat és intézményeket, amelynek a keretében a közszolgáltatásokat teljesítik.

A rendszerváltást követő első helyi önkormányzati választáson, népszavazás útján, 8 képviselőt és egy polgármestert választott meg a helyi lakosság. Ezt követően a szervezeti felépítés csak az Ötv. 2010. évi azon módosításával változott, mely a települési képviselők létszámának csökkentését írta elő. Bár a testületben személycserék voltak, az önkormányzat vezetője a 2010. évi októberi választásokig Dr. Samu János volt. Az ezt követő önkormányzati ciklusok - a demokratikus önkormányzati választások eredményeképpen településünkön a polgármesteri pozícióban Kun Szilárd, majd Halasi Anita váltották egymást. **A 2018. évi október 13-i helyi önkormányzati képviselők és polgármester választáson a település lakói Toldi Tibort választották meg a Tápióság Község polgármesterévé.**

Az önkormányzat első számú vezetője a polgármester, aki a hattagú képviselő-testület irányítója. A képviselő-testület a saját tagjai közül – a polgármester javaslatára – titkos szavazással, a polgármester helyettesítésére, a polgármesteri teendők segítésére alpolgármestert választott.

A képviselő-testület, melynek döntő és ellenőrző szerepe van, munkájának elősegítése érdekében bizottságokat hozhat létre. Tápióságon jelenleg két ilyen bizottság működik: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság, a Szociális, Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság. Tagjai a testület tagjai, valamint külső szakemberek közül kerülnek ki. A feladatok ellátásában részt vesznek a képviselő-testület szervei: a polgármester, a bizottságok, a polgármesteri hivatal.

A polgármesteri hivatal Tápióság Község Önkormányzatának helyi képviselő-testülete alapította, ami egyben a fenntartója és felügyeleti szerve is. Gazdálkodási formáját tekintve a hivatal teljes jogkörrel rendelkező, önállóan működés és gazdálkodó költségvetési szerv. Tevékenységét a jegyző vezetésével hat köztisztviselő látja el. Egy fő felel az adókkal kapcsolatos feladatok elvégzéséért, két fő felel az igazgatási feladatok ellátásáért, míg a gazdálkodáson három fő dolgozik. A Polgármesteri Hivatal feladatai igen sokrétűek, a hivatalnak a testület felé előkészítő és szervező szerepe van. Közigazgatásilag a község a Nagykátai Járáshoz tartozik, de a polgármester, a jegyző és a hivatal dolgozói biztosítják a helyi közügyek ellátását a település lakosainak számára. A hivatal szervezi az önkormányzat felügyelete alatt álló költségvetési szervek irányításával és működtetésével kapcsolatos feladatokat, de ezen intézmények felett az alapítói és a munkáltatói jogokat a képviselő-testület gyakorolja. (A testület nevezi ki az adott

intézmények vezetőjét is.) Ide sorolható még a helyi civil szervezetekkel való kapcsolattartás is. Megállapíthatjuk, hogy a polgármesteri hivatal a gazdálkodás végrehajtó szerve.

„Fényes Elek írta 1851-ben: Tápió-Ságh magyar falu Pest vármegyében”² Ez a kijelentés a mai napig helyt áll, hiszen Pest megye területén ezen a településen a legkisebbek közé tartozik a nemzetiségek aránya és száma. Tápióságon a legutóbbi, 2014-es önkormányzati választásokon 48 fő vallotta magát roma nemzetiségű állampolgárnak. Ez az arány az ezt megelőző, 2010-os választások alkalmával fele ennyi volt. 2006. óta Cigány Kisebbségi Önkormányzat, 2014. óta pedig Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik a faluban, helyi népszavazás által választott 3 képviselő révén. Az önkormányzat és a létrehozott kisebbségi önkormányzat között Együttműködési Megállapodás jött létre, aminek célja, hogy biztosítsa a hatékony együttműködést és valamennyi tevékenység során a jogszabályi előírások betartását.

A kisebbségi törvény a helyi Roma Nemzetiségi Önkormányzatok számára alapvető feladatként fogalmazza meg a kulturális autonómia megvalósítását, a hagyományörzéshez, a kulturális értékek átörökítéséhez, az identitás ápolásához kapcsolódó feladatok végzését.

A roma emberek nagy része azt várja el a kisebbségi testületektől, hogy megfelelő válaszokat, megoldásokat találjanak a hétköznapi gondokra, amelyek alapvetően befolyásolják az életminőségüket.

A 2018. évi választáson Roma Nemzetiségi képviselő jelölt nem indult, így településünkön jelenleg nem működik a Roma Nemzetiségi Önkormányzat.

A település jellemzői

A település természeti adottságainál fogva mezőgazdasági jellegű. A falunak szőlői, gyümölcsfái voltak, a területén erdők, szántók, mezők és rétek voltak fellelhetők. A lakosság nagy részben szántóföldi növénytermesztéssel foglalkozott, és a jó termőföldnek köszönhetően ez elég volt a lakosok megélhetésének biztosítására. Az állattartásnak az önellátásban volt szerepe. Főként a 19. században gyorsult fel itt a gazdasági fejlődés. Az elmúlt évtizedekben a mezőgazdasági tevékenység anyagi vonzata miatt a földtulajdonosok száma lecsökkent, a településhez tartozó földterületek három – négy család kezében összpontosultak. Ám a földalapú támogatásoknak köszönhetően az utóbbi tíz évben újra növekvő tendenciát mutat a mezőgazdasági őstermelők száma a településen.

² Dr. Dusek László: A Tápió-mente; 81-82. oldal

Tápióság lakossága

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	2 738	bázis év
2016	2 721	99,38%
2017	2 768	101,73%
2018	2 780	100,43%
2019	2 795	100,54%
2020	2 824	101,04%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1342	1438	2780	48,27%	51,73%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			81	2,91%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	197	186	383	7,09%	6,69%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	45	36	81	1,62%	1,29%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	852	800	1652	30,65%	28,78%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	80	116	196	2,88%	4,17%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	168	300	468	6,04%	10,79%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Tápióság lakossága 2018. január 1-jén 2780 fő volt, melynek túlnyomó hányada magyar nemzetiségű, kisebb hányada roma nemzetiségű. 2015-ig folyamatosan csökkent a lakosság szám, amelynek hátterében a falu elöregedése állt. Ez a folyamat 2015-ben megtorpant a bevándorlásnak és a növekvő gyermekvállalási kedvnek köszönhetően és lassú növekedésnek indult a lakosság szám. De 2015. óta a 65 év feletti lakosok száma folyamatosan meghaladja a 0-14 éves korú állandó lakosok számát (3. sz. táblázat), tehát még mindig elöregedési tendencia a jellemző.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	443	380	116,58%
2016	452	371	121,83%
2017	461	384	120,05%
2018	468	383	122,19%
2019	487	383	127,15%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A munkaképes korú emberek többsége a fővárosban dolgozik, és a fiatalok is inkább ingáznak Budapestre, illetve a környező városokba. Az ingázás 3-4 órát is igénybe vehet naponta, emiatt az elmúlt években a kitelepülők száma is jelentős volt.

Ugyanakkor a 2015. év óta a belföldi vándorlás egyenlege pozitív értéket mutat, tehát többen telepedtek le a településen, mint ahányan elhagyták. Elmondható, hogy az utóbbi években a település vonzereje növekedett. A betelepülők főként az alacsonyabb jövedelmű rétegekből és inkább városokból érkeztek, tekintettel arra, hogy Tápióságon az utóbbi években az ingatlanárak jelentősen csökkentek. A 4. számú táblázat szerint 2019. évben többen hagyták el a települést, mint ahányan beköltöztek, ennek oka a külföldi munkavállalási kedvben is keresendő. Viszont a születések száma a halálozáshoz viszonyítva 2019-ben jelentősen megugrott és ez a tendencia mai is jellemző.

A külterületen élők száma évek óta 15-20 fő körül mozog, az összlakossághoz viszonyított

arányuk még az 1 %-ot sem éri el. A külterületi lakosok egyenlő eséllyel férnek hozzá a szociális ellátásokhoz, valamennyi külterületi ingatlan árammal, vezetékes vízzel, vezetékes gázzal ellátott.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	16,84
2016	16,68
2017	16,86
2018	14,81
2019	-11,82
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-8,61
2016	-8,15
2017	-2,68
2018	-13,29
2019	-0,76
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település mindennapjai

A településen napközi otthonos óvoda, általános iskola, egy háziorvosi és egy védőnői körzet, posta, több élelmiszerbolt és vendéglátóegység, valamint különböző kereskedelmi és szolgáltató egységek megléte elégíti ki a lakosság különböző igényeit. A község egészségügyi ellátása biztosított, háziorvos, védőnői szolgálat, fogorvos és gyógyszerár a településen rendelkezésre áll. Alkalmanként pszichológusi ellátást is biztosít az önkormányzat, főként gyermekek számára. A kulturális igények ellátására a Községi Könyvtárban, a művelődési házként is funkcionáló Tornacsarnokban és a páratlan szépségű Cifra-kertben megrendezésre kerülő rendezvények adnak lehetőséget. A helyi rendezvények közül kiemelkedő az évek óta megrendezésre kerülő Tápiósági Rétesfesztivál, Községi Falunap, a nemzeti ünnepekhez kapcsolódó megemlékezések, a Papp Károly nap, a Magyar Kultúra napja, az iskolai és óvodai bálók, a Búcsú, szüreti felvonulás, Karácsonyi vásár is. Ezeken a rendezvényeken állandó fellépő a Tápiósági Gézengúz Óvoda és a Tápiósági Hagyományőrző Vadvirág Nyugdíjas Klub, amelynek tagjai népviseleti ruhákba öltözve őrzik a helyi népdalokat és a népi kulturális szokásokat.

Eseti alkalmakkal testvértelepülésünk, Pográny (szlovák község) aktív hagyományőrző lakosaival együtt közreműködve adják elő programjukat.

A településen igen aktív a sportélet, a Tápiósági Községi Sportkör helyi labdarúgó csapatai, a Tápiósági Tornádó (Taekwondo) Klub és a Tápiósági Lovas Sport Egyesület tagjai évről évre országos sikereket érnek el, és a Tápiósági Papp Károly Általános Iskola tanulói is kiemelkedő helyezéseket érnek el a területi sporteseményeken.

A község híres szülötte, dr. Papp Károly geológus professzor, az általános iskola névadója, aki egykoron a Magyarhoni Földtani Társulat elnöki tisztségét is betöltötte. Geológusként nevéhez fűződik a kissármási földgáz felszínre hozása, mely akkoriban Európa legjelentősebb földgáz elérhetőségét jelentette hosszú éveken keresztül, de a megjelent irodalmi munkái is jelentősek.

A település közműellátottsága jó, az ivóvízmű 1989-ben került átadásra, és a vezetékrendszer kiépítése is két éven belül megtörtént. A környező településekhez képest, Tápióságon először, 1993-ban megvalósult a település földgázellátása, kiépült a telefonhálózat és a kábeltelevízió-szolgáltatást is bevezették, ami az akkori polgármester, Dr. Samu János /1990 és 2010 között töltötte be az önkormányzat vezető tisztségét/ aktív tevékenységének eredménye. Ugyancsak az ő érdeme a helyi Klubház 1992-ben, és a községi Tornacsarnok 1993-ban való megépítése, ahogy az is, hogy a faluban az utak 100 %-a szilárd burkolatú. A 2016. év során végre elkészült a község szennyvíz- és csatornahálózata is a lakosok nagy meglepedésére. A projekt előkészítő munkái Kun Szilárd polgármester tevékenysége alatt kezdődtek meg, a kivitelezése viszont 2013. év során kezdődött el Halasi Anita polgármester asszony körültekintő vezetésével valósult meg, ami jelentős összefogást igényelt mind a lakosság, mind az önkormányzat és a kivitelező cégek részéről.

Településünk a fő közlekedési utaktól távolabb van, elkerülte a vasútvonal is. Ez a viszonylagos elzártság lehetővé teszi, hogy a vidék levegője tiszta, és a táj mentes a különféle zajoktól és szennyeződésektől. Mivel itt található a Natura 2000 természetvédelmi terület egy része, a különleges növény- és állatvilág miatt a turisták számára remek kikapcsolódási lehetőséget nyújt a környék felfedezése. A természeti látnivalók bemutatására 2005-ben avatták fel a helyi tanösvényt. A falusi turizmus felvirágoztatása céljából kialakításra került a különféle csoportok táboroztatására alkalmas TáborSág épülete, továbbá a 2016. év során megnyitotta kapuit a Cicahegy Vendégház. A településen több játszótér, edzőpark és Kreszpark is található.

Értékeink, küldetésünk

Alapvető elvárás Tápióság Község Önkormányzatával szemben a diszkriminációmentes működés: nem engedhető meg, hogy az önkormányzat szervezetén belül, vagy a lakosság körében, hátrányos megkülönböztetés érjen bárkit is a neme, életkora, etnikai hovatartozása, betegsége, vagy fogyatékossága miatt. Önkormányzatunk minden rendelkezésre álló eszközzel segíti a célcsoportok hozzáférését az általa biztosított szolgáltatásokhoz. Fő célunk, hogy településünkön érvényesüljön az egyenlő bánásmód alapelve.

Küldetésünk

- A hátrányos megkülönböztetés megszüntetése és az egyenlő bánásmód érvényesítése.
- A pénzbeli és természetbeli juttatásokhoz és a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása.
- Az oktatási, foglalkoztatási, egészségügyi, szociális igazgatási területek összehangolása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tápióság Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A vizsgált célcsoportokat érintő helyi szabályok, szabályzatok

- A települési támogatásokról és egyéb szociális ellátásokról szóló 3/2015. (II.27.) sz. önkormányzati rendelet a tartósan vagy időszakosan nehéz anyagi helyzetbe került személyek szociális biztonsága érdekében elérhető települési támogatások helyi szabályait tartalmazza. E támogatások az alábbiak:

Pénzbeli támogatások:

a) eseti települési támogatás:

- aa) rendkívüli települési támogatás,
- ab) általános települési támogatás
- ac) települési temetési támogatás;
- ad) települési támogatás elemi kár elhárításához
- ae) családgyejesítéshez nyújtott települési támogatás

b) rendszeres települési támogatás:

- ba) települési gyógyszer-támogatás

- A 2015. óta minden év őszén eseti, speciális települési támogatások elosztását szabályozó rendeletet fogad el a Képviselő-testület az éppen aktuális helyi szociális igényeket figyelembe véve. *Ennek során eseti jelleggel meghatározott települési támogatások köre:*

- a) időskorúak, 70 év feletti személyek pénzbeli támogatása,
- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek karácsonyi támogatása,
- c) minden óvodás és iskolás gyermekek részére mikulás csomag juttatása,
- d) súlyosan beteg gyermekek orvosi kezelésre, speciális fejlesztő intézménybe, iskolába történő utaztatási költségeinek támogatása,
- e) közfoglalkoztatottak karácsonyi támogatása,

- Természetbeni támogatásként minden évben szociális tüzelőanyag támogatás kerül kiosztásra a rászoruló lakosoknak. A jogosultak köre, az igénylés módja, a támogatás mértéke, a megállapítás és a kiosztás módja minden évben külön önkormányzati rendeletben van szabályozva.

- A Bursa Hungarica ösztöndíjpályázathoz minden évben csatlakozik az önkormányzat – ennek célja a jó tanulmányi eredményeket elérő főiskolások, egyetemisták támogatása. Emellett önkormányzatunk helyi ösztöndíjprogramot dolgozott ki a kiemelkedő tanulmányi eredményt elérő általános iskolás gyermekek ösztönzésére, illetve az első nyelvvizsgát 16. éves kor alatt teljesítő diákok számára.

- Költségvetési koncepció – a várható bevételek és kiadások számbavételén túl, az esélyegyenlőség megvalósítása érdekében szükséges tennivalókat és azok forrásigényét mutatja

- Gazdasági program – a KT hosszú távú fejlesztési elképzeléseit rögzíti, beleértve az esélyegyenlőség megvalósításának több évre szóló lehetőségeit is.

- Településrendezési terv – az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 6. §-a alapján a települési önkormányzat a településrendezési feladatát a helyi építési szabályzat, valamint településrendezési tervek elkészítésével valamint azok

elfogadásával látja el, melyek kialakításakor az esélyegyenlőség szempontjait is figyelembe veszi.

- Településszerkezeti terv – a Képviselő testület a település településszerkezeti tervét az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-ának, valamint az esélyegyenlőségi célcsoportok szempontjainak figyelembevételével fogadja el.
- Településfejlesztési koncepció – a település közigazgatási területére kiterjedő, önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A koncepció kidolgozása során az esélyegyenlőség követelményeinek érvényesülnie kell.
- a Tápiósági Család- és Gyermekjóléti Szolgálat Szakmai Programja,
- Esélyegyenlőségi terv, annak felülvizsgálatai.
- Magánszemélyek kommunális adójáról szóló 19/2011. (XII.15.) helyi rendelet- az önkormányzat adómentességet biztosít a 70 év feletti egyedül élő lakosainak.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A program térségi, társulási kapcsolódásait illetően feltétlenül említést érdemel két, időközben megszűnt társulás, a Tápiómenti Területfejlesztési Társulás, valamint a Tápió-vidéki Többcélú Kistérségi Társulás. Ezen társulások jelen program készítése során már megszűntek, mivel maradéktalanul elvégezték a stratégiai célokban megfogalmazott feladatukat, de közösségünk szociális életében fontos szerepet tölthettek be az elmúlt tíz esztendőben.

A Tápiómenti Területfejlesztési Társulást a következő 20 önkormányzat alkotta: Bénye, Farnos, Tápiószele, Tápióbicske, Tápiószentmárton, Tápiószecső, Tápiógyörgye, Jászfelsőszentgyörgy, Káva, Kóka, Mende, Pánd, Süllyáp, Szentlőrinc-káta, Szentmártonkáta, Tóalmás, Újszilvás, Uri, Nagykáta és Tápióság.

A fenti önkormányzatok képviselő-testületei önkéntes és szabad elhatározásukból, egyenjogúságuk tiszteletben tartásával, a kölcsönös előnyök és az arányos teherviselés alapján hozták létre a Tápiómenti Területfejlesztési Társulást főként a térségi szennyvízkezelési beruházás előkészítése és lebonyolítása érdekében. A Társulás ezen túlmenően célul tűzte ki – a településközi együttműködésben rejlő lehetőségeket felhasználva – a települések fejlesztésének kölcsönös érdekeltségen alapuló koordinálását, konkrét fejlesztési programok kidolgozását, a programok végrehajtásához pályázat benyújtását.

A Tápió-vidéki Többcélú Kistérségi Társulás 2004. június 3-án jött létre a Nagykátai kistérség önkormányzatainak részvételével abból a célból, hogy a kistérség lakói az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben jussanak hozzá, és az

önkormányzatok az együttműködésük révén minél teljesebben, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával mind magasabb szintű ellátást és szolgáltatást biztosítsanak a lakosságnak.

A Társulás 2009. január 26-ával átvette a korábban Nagykátai Gondozási Központ fenntartását Nagykáta Város Önkormányzatától. Ezt követően a Kistérségi Gondozási Központ a kistérség önkormányzatai számára az alábbi szolgáltatásokat nyújtotta:

- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás (a Társulás minden településén),
- Házi segítségnyújtás (Mende kivételével a Társulás minden településén),
- Idősek Gondozóháza (Mende, Pánd, Szentmártonkáta, Tápiógyörgye kivételével a Társulás minden településén).

2021. év során a Tápióvidéki Többcélú Kistérségi Társulás bejelentette a tagönkormányzatok számára, hogy 2022. január 1. napjától megszűnik, mert költséghatékonysági okok miatt nem gazdaságos már számára a közös működtetés, ezért minden tagönkormányzatnak gondoskodnia kellett a fentiekben felsorolt kötelező önkormányzati szociális feladatokat önálló megoldásáról.

A házi segítségnyújtás az az ellátási forma, amely a saját otthonukban élő, elsősorban idős és beteg rászorulóknak önálló életvitelének a támogatását szolgálhatja. Lényegében azok számára érhető el, akik napi életvitelükhöz egy órát meghaladó, de a négy órát meg nem haladó időtartamú segítségre szorulnak. Napi tevékenységhez tartozik a személyi, környezeti higiénia biztosítása, az egészségügyi és mentális gondozás, az étkezésben való segítségnyújtás, a bevásárlás, valamint bizonyos ügyintézési feladatok.

A társulás megszűnése után Tápióságon az önkormányzattal szerződött egy fő házigondozó és egy helyettes végzi a feladatot, és a 64 éven felülieknek csupán 2%-a, mintegy 7 fő veszi igénybe a házi segítségnyújtás szolgáltatását.

A helyi esélyegyenlőségi program a Tápiósági Polgármesteri Hivatal Család- és Gyermejkölési Szolgálat családsegítőjének közreműködésével valósul meg. A Szolgálat ingyenesen, mindenki számára elérhetően biztosítja a családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatásait.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Rendelkezésre álló források

- 1) www.teir.hu
- 2) www.ksh.hu
- 3) önkormányzat adatbázisa
- 4) saját intézmények adatbázisa

Adathiány

A helyzetelemzés során a legnagyobb nehézséget a fogyatékkal élők esélyegyenlőségi célcsoportra vonatkozó adatok minimális rendelkezésre állása jelentette. Az Önkormányzatnak nincs tudomása az egyes célcsoportok hátrányos megkülönböztetéséről a vizsgált területeket illetően.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség – okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, iskolai, képzettségbeli, munkaerő-piaci deficitek –, mértékéről legközvetlenebbül, nemzetközi összehasonlításokat is lehetővé tevő módon a jövedelmi viszonyok vizsgálataiból kaphatunk képet. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek. Községünkben tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

A településen a legnagyobb foglalkoztatók: egy raklapüzem, amely faipari termékek gyártásával foglalkozik, egy műanyagipari termékeket gyártó cég, egy pékség, továbbá építőipari és fuvarozó vállalkozások, kiskereskedelmi vállalkozások, önkormányzati intézmények biztosítanak helyben munkalehetőséget.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	41,27	31,68
2016	48,25	37,85
2017	48,92	34,42
2018	49,46	30,76
2019	50,23	27,35
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A hazai munkaerő-piaci helyzet legfontosabb jellemzője, hogy az elmúlt öt évben a regisztrált munkanélküliek száma országosan, megyei és települési szinten is csökkenő tendenciát mutat, ami azt jelenti, hogy fokozatosan javul a hazai munkaerő-piaci részvétel.

Tápióságon viszont a munkaképes, aktívkorú 15-64 éves népesség körében a nyilvántartott álláskeresők aránya 2015. és 2019. év között 2,3 %-ról 2,98 %-re minimálisan ugyan, de növekedett.

Az országos munkanélküliségi ráta 2015-ben 6,8 % volt. Ez az érték 2019-ben 3,5 %-ra csökkent. Pest Megye munkanélküliségi rátája 2015-ben 5,7 % volt a KSH adatai alapján. Ez az érték megyei szinten is csökkenést mutat, mivel 2019-ben már csak 2,4 % volt.

A nyilvántartott álláskeresők megoszlása életkor szerint Tápióságon 2015-ben a következőképpen alakult: 20 éves kor alatt 1 %, 21-25 éves korúak körében 4 %, 26-30 évesek 4 %, 31-35 évesek 2 %, a 36-40 évesek 6 %, 41-45 évesek 8 %, a 46-50 évesek 6 %, 51-55 évesek 4 %, 56-60 évesek 6 % és az 61 éven felüliek 7 %. 2019-ben ezek a számok kicsit átrendeződtek: 20 év alatti álláskeresők száma 1 %, 21-25 éves kor közöttieknél 4 %, 26-30 év között 4 %, 31-35 év között 12 %, 36-40 év között 5 %, 41-45 év között 6 %, 46-50 év között 9 %, 51-55 év között 7 %, 56-60 év között 6 % és az 61 év felettiek esetében 4 %. Megfigyelhető, hogy az elmúlt négy év tekintetében a pályakezdő, 20 év alatti korcsoport esetében jelentősen nem változott, a nyugdíjkorhatár közelében lévő korcsoport esetében stagnáló tendenciát mutat a regisztrált munkanélküliek száma. Az álláskeresők száma legjelentősebben a 31-35 év közötti korcsoport esetében növekedett.

A mélyszegénységben élők/romák, mint képzetlen munkavállalók, jellemzően minimálbéren kerülnek foglalkoztatásra. A mélyszegénységben élő/roma családok gyakran egykeresős családok: a több gyermeket nevelő családokban a nők nem dolgoznak, a gyermekneveléshez kapcsolódó ellátásokat és az önkormányzat által nyújtott települési támogatásokat veszik igénybe. Az önkormányzathoz benyújtott szociális kérelmek és környezettanulmányok alapján az aktív korú lakosság egy része rendszeres munkabérből származó jövedelemmel nem rendelkezik és szociális alapú pénzbeli ellátásban sem részesül.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	2,18%	2,42%	2,30%
2016	2,63%	3,59%	3,11%
2017	2,58%	3,99%	3,29%

2018	2,97%	2,52%	2,75%
2019	2,34%	3,61%	2,98%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	44	59	63	53	57	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	1,00	1,00	1,00	n.a.	n.a.
	%	2,27%	1,69%	1,59%	1,89%	-	-
21-25 év (TS 038)	Fő	4,00	10,00	6,00	8,00	4,00	n.a.
	%	9,09%	16,95%	9,52%	15,09%	7,02%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	n.a.	3,00	7,00	6,00	4,00	n.a.
	%	-	5,08%	11,11%	11,32%	7,02%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	2,00	4,00	4,00	4,00	12,00	n.a.
	%	4,55%	6,78%	6,35%	7,55%	21,05%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	6,00	6,00	4,00	1,00	5,00	n.a.
	%	13,64%	10,17%	6,35%	1,89%	8,77%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	8,00	8,00	11,00	6,00	6,00	n.a.
	%	18,18%	13,56%	17,46%	11,32%	10,53%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	6,00	6,00	14,00	10,00	9,00	n.a.
	%	13,64%	10,17%	22,22%	18,87%	15,79%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	4,00	5,00	3,00	6,00	7,00	n.a.
	%	9,09%	8,47%	4,76%	11,32%	12,28%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	6,00	8,00	6,00	7,00	6,00	n.a.
	%	13,64%	13,56%	9,52%	13,21%	10,53%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7,00	8,00	7,00	4,00	4,00	n.a.
	%	15,91%	13,56%	11,11%	7,55%	7,02%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	47,73%	57,14%
2016	47,46%	71,43%
2017	52,38%	60,61%
2018	54,72%	37,93%
2019	57,89%	69,70%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A településünkön az elmúlt négy évben nyilvántartott álláskeresők száma 40-60 fő, azaz 4,6-5,9 % körül mozog, amely megfelel a magyarországi átlagnak.

A 2015-2017. között picit növekvő, majd ezt követően csökkenő tendenciát mutat a nyilvántartott álláskeresők száma, ez részben a jól működő közmunkaprogramnak is köszönhető, mivel településünkön igen sok álláskereső jut hosszabb időtartamú program során kereseti lehetőséghez. A közfoglalkoztatottak alkalmazási területe igen széleskörű, a képzettségi szinttől függően az ebédszállítástól kezdve a varrodai munkáig, a járdaépítéstől közterület karbantartásig, igen sok területen kerülnek bevonásra a program során.

A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma növekedett 2015. óta, amely azt bizonyítja, hogy az utóbbi években nehezebben sikerül a regisztrált munkanélkülieknek 6 hónapon belül elhelyezkedni más foglalkoztatási formákban.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint				
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint		
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS	Általános iskolai végzettség (TS 035)	8 általánosnál magasabb iskolai

	Fő	036)				végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	44	1	2,27%	20	45,45%	23	52,27%
2016	59	3	5,08%	17	28,81%	39	66,10%
2017	63	4	6,35%	32	50,79%	27	42,86%
2018	53	3	5,66%	17	32,08%	33	62,26%
2019	57	5	8,77%	31	54,39%	21	36,84%
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Településünkön nem jellemző, hogy a regisztrált munkanélküliek legalább az általános iskolai végzettséggel ne rendelkezzenek. Mindössze néhány fő, aki nem teljesítette az alapoktatási követelményeket.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	33	28
2016	40	34
2017	49	39
2018	35	30
2019	23	20
2020	n.a.	16

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A foglalkoztatáspolitikában jelenleg is első számú cél a foglalkoztatottak körének bővítése. Az eszközökről folyamatos vita van, de jelenleg dominálnak a pénzügyi jellegű ösztönzők, és kisebb figyelmet kapnak azok az eszközök, amelyek az érintettek öntevékenységének segítésére, azaz az információhoz való hozzáférésre, a célirányos képzettség megszerzésére koncentrálnak.

Az Önkormányzat részt vesz a közfoglalkoztatási programokban. A rövidtávú közfoglalkoztatás keretében jellemzően az alacsony iskolai végzettségűek részére biztosít az

Önkormányzat foglalkoztatást a köztisztasági, a közterület fenntartási, az intézmény fenntartási feladatok ellátása keretében. Emellett hosszabb távon a járdaépítésben, ebédszállításban, esetlegesen adminisztratív feladatokban is részt vesznek a lakosok közfoglalkoztatás keretében.

Jelentős pozitív változás, mondhatni sikertörténet volt 2016-ban, amikor 6 fő álláskereső szakmunkás és betanított munkás vehetett részt a helyi varroda beindításában, amely a sikeres működésének és Halasi Anita polgármester ösztönző irányításának köszönhetően már 2017-ben jelentős saját bevételt könyvelhetett el.

Az Önkormányzat és a Tápióság Szolgáltató Kft. évek óta átlagosan 10-15 fő létszámot foglalkoztat havonta. A közfoglalkoztatás túlnyomórészt részfoglalkoztatás keretében valósul meg, általában napi 6 órás munkavégzéssel, 3-6 hónap időtartamra. A vizsgált években az aktív korú lakosság közel 1 %-a vett részt közfoglalkoztatásban. Ez az arány az országos közfoglalkoztatási programoknak köszönhetően javuló tendenciát mutat, ám ennél lényegesen nagyobb igény mutatkozik e foglalkoztatási forma iránt. Fontos kiemelni, hogy a közfoglalkoztatásba bevontak kb. 20%-a a roma lakosságból kerül ki. A közfoglalkoztatás lehetőséget nyújt a munkavállalóknak visszatérni a munka világába. Az önkéntes munkavégzés is biztosított.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A korábbi évek sikeres közfoglalkoztatási projektjeinek köszönhetően a településünkön 2019-ben létrejött az önkormányzat ellenőrzése alatt álló Tápióság Termelő és Szolgáltató Kft. A Kft. által üzemeltett helyi Varrodában kezdetben közfoglalkoztatottakból álló csapat kezdte meg tevékenységét.

Alapvetően a munkaruhák és egyéb háztartási textíliák gyártása volt az elsődleges koncepció, de a 2020. évi pandémia okán textilmaszk készítés vette át egy jó időre a főszerepet. Ennek köszönhetően a következő évben a megnövekedett árbevétel okán már lehetővé vált néhány közfoglalkoztatott személyt munkaszerződéssel alkalmazásba venni, ami jelentős előre lépésnek számít a munka világába történő visszalépés terén.

2019. évi Járási Startmunka Minta Program keretében a Helyi Sajátosságokra Épülő Közfoglalkoztatási Program során a Pest Megyei Kormányhivatal Nagykáta Járási Hivatala a Belügyminisztérium döntésének megfelelően egy év időtartamra 2019.03.01.

napjától 2020. 02.29. napjáig 10 fő álláskereső közfoglalkoztatásból eredő közfoglalkoztatási béréhez és az ahhoz kapcsolódó járulékokhoz 12.385.380,-Ft támogatást nyújtott az önkormányzat részére.

Ennek kapcsán 10 fő álláskereső kapott munkát az önkormányzat üzemeltetésében lévő Varrodában, ahol munkaruha- és védőruha készítőként, ruházati gép kezelőként és egyéb ügyintézői munkakörben kaptak feladatot tápiósági lakos hölgyek, kisgyermeket nevelő anyukák, köztük roma nemzetiségűek is alkalmazásra kerültek.

A Program keretében a meglévő Varroda épület energetikai felújítására is kapott önkormányzatunk 17.985.810,-Ft támogatást, és a logisztikai feladatok elvégzéséhez egy áruszállító kisteherautó, Fiat Doblo beszerzésére további 5.271.770,-Ft támogatás folyósítására került sor.

A korszerűsítési beruházás az épület napelemekkel történő felszerelésére terjedt ki. A dologi kiadások között pedig gépek és varrodai eszközök vásárlása szerepelt a varrodai tevékenységek és szolgáltatások minőségibb és színvonalasabb elvégzése céljából.

2020-ban beiskolázásra került közművelődésszervező szakirányú továbbképzésre egy fő érettségivel rendelkező közfoglalkoztatott, aki a tanulmányok sikeres befejezése után könyvtáros-rendezvényszervező feladatokat kapott az önkormányzatnál és a közösség számára népszerű, sikeres rendezvényeket szervez a településen.

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés a kedvező tömegközlekedés által biztosított, akár a 45 kilométerre fekvő fővárosban is.

A cégek sokszor saját hatáskörben oldják meg munkatársaik utaztatását, saját buszjárat szervezése által.

A vonzókörzetben számos beruházás valósult meg az elmúlt időszakban, amelyek közül kiemelendő a szomszédos településeken, Tápiószecsőn, Süllyápon, Nagykátán, Jászberényben, Jászfényszarun működő alkatrészgyártó cégek, amelyek 2015. év óta mintegy 50-100 fő tápiósági lakosnak biztosítanak munkahelyet.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	44	2
2016	59	5
2017	63	2
2018	53	5
2019	57	1
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A Nagykátai Járási Hivatal Foglalkoztatási és Munkaügyi Osztálya pályatanácsadás keretében segíti a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetét. A pályatanácsadás célja az igénybe vevő személy pályaválasztásának, pályamódosításának elősegítése, érdeklődésének, képességének, személyiségének és munkaerő-piaci igényének megfelelő pályaterv kialakítása.

Egyéni tanácsadás során különböző önismereti kérdőívek kitöltésével a pályaválasztásukban vagy önmagukban bizonytalan ügyfelek pályaismeretének, önismeretének bővítése, illetve a reális pályaválasztási döntésének segítése történik.

Önkormányzatunk a Nagykátai Munkaügyi Központtal együttműködve minden évben részt vállal a nyári diákmunka programban, amelynek keretében 4-8 fő 16. életévét betöltött diák tapasztalhatja meg a munkával járó kötelezettségeket a Község különböző intézményeiben.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerőpiaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A Nagykátai Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége a TÁMOP 1.1.4 foglalkoztatási program keretében nyújt támogatást:

- a szakképzetlen / elavult / nem hasznosítható szakképzettséggel rendelkezőknek,
- a pályakezdő és 25. év alattiaknak,

- az 50. életévüket betöltötteknek,
- a programban történő részvételt megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, terhességi gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesülteknek,
- a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett vagy már tartósan álláskeresőknél.

Tápióság vonzáskörzetében több településen is biztosított a felnőttképzés. (Nagykátá, Tápiószentmárton, Süllyás).

Önkormányzatunk rendszeresen lehetőséget biztosít munkaerő toborzó cégek számára előadást, toborzást tartani a település lakosai részére, amelyhez ingyenesen helyszínt biztosít a Polgármesteri Hivatal vagy Községi Könyvtár épületében.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A közfoglalkoztatásban részt vevők között jelentős a roma nemzetiségűek száma, továbbá az önkormányzat maga is foglalkoztat kisegítő, takarító munkakörben romákat.

Az önkormányzati intézményekben megvalósuló foglalkoztatás esetén - jogszabály előírása alapján - elsődleges követelmény a kiválasztási eljárásban a képesítési feltételeknek megfelelés. A foglalkoztatottak kiválasztásának eljárását – pályáztatás szabályait – is jogszabály rögzíti, melyet a munkáltatói jog jogosultjai kötelesek alkalmazni. A képesítési feltételeknek megfelelő munkavállalók (így a mélyszegénységben élők és romák is) azonos feltételekkel pályázhatnak a munkakör betöltésére.

Saját fenntartású intézményeinkben foglalkoztatunk mélyszegénységben élőket és romákat. Konyhalány, intézményi takarító és ebédszállító munkakörökben. A munkakörök egy részében közfoglalkoztatottakat alkalmazunk főként részmunkaidőben 3-6 hónapos időtartamra. A konyhán foglalkoztatott személy közalkalmazotti jogviszonya határozatlan időre szól, napi 8 órás munkavégzéssel.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Településünkön nincs adat arról, hogy a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetés lenne.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Önkormányzatunk támogatja új ismeretek megszerzését közfoglalkoztatottak számára, akár továbbképzés lehetőségének biztosításával, amennyiben az alapképzettség és a munkához való hozzáállás során az tapasztalható, hogy az érintett személy megbízható, munkájára igényes és hosszútávú együttműködésre lehetőség van.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az aktívkorúak ellátásának körében megállapított egykori nevén rendelkezésre állási támogatást felváltotta a bérpótló juttatás, később a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, amelynek igénylési módja és a jogosultság megállapítás feltételei jelentősen átalakultak. Alapvető módosítás, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot 2016. március 1. óta már nem a települési önkormányzatok állapítják meg, hiszen ez a feladat átkerült a járási hivatalok feladat- és hatáskörébe. A jogosultságot az illetékes hatóság évente köteles felülvizsgálni. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak legalább 30 nap munkaviszonyt kell létesítenie, olyan módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor. Erre a következő lehetőségei vannak: nyílt munkaerőpiacon folytat keresőtevékenységet, egyszerűsített foglalkoztatottként létesít munkaviszonyt, háztartási munkát folytat, munkaerő-piaci programban vesz részt, közérdekű önkéntes tevékenységet folytat, vagy közfoglalkoztatásban vesz részt.

Az aktív korúak ellátásán belül a rendszeres szociális segély, mint ellátási forma megszűnt, helyette egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás került meghatározásra a szociális törvényben. Egészségkárosodási támogatást igényelhet a járási hivatalnál az a személy, aki egészségkárosodott, vagy aki az 55. életévét betöltötte és keresőtevékenységet nem folytat.

Az aktív korúak ellátásában részesülőknek továbbra is előírás az illetékes járási hivatal Munkaügyi Kirendeltségével való együttműködés az egészségkárosodott személyek kivételével. A megállapodás elsődleges célja olyan szolgáltatások biztosítása, amely a munkaerőpiacra történő visszahelyezést segíti. A beilleszkedést elősegítő program a munkanélküliség káros hatásait segített enyhíteni.

Az anyagi helyzet romlásának következményeként a munkanélküli emberek kapcsolatai beszűkültek, megváltozott énképük és életvitelükben is izolálódtak. Az anyagi nehézségek konfliktusokat idéznek elő a munkanélküliek családjában.

Az önkormányzat a hatályos jogszabályok alapján biztosítja a rászorulóknak részére a szociális ellátásokat. Az ellátásokban részesülők száma emelkedő tendenciát mutat valamennyi szociális ellátás esetében.

Miután a szociális ellátások jellemzően az egy főre jutó jövedelemhez kötött ellátások, így az ellátásban részesülők számának növekedése a családok jövedelmének csökkenését mutatja.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	44	2,30%	6	13,64%
2016	59	3,11%	14	23,73%
2017	63	3,28%	16	25,40%
2018	53	2,75%	12	22,64%
2019	57	2,96%	16	28,07%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	11	25,00%	n.a.	-	17	38,64%
2016	19	32,20%	n.a.	-	33	55,93%
2017	23	36,51%	23	35,89%	39	61,90%
2018	18	33,96%	21	39,58%	30	56,60%
2019	19	33,33%	19	33,00%	35	61,40%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	6
2018	5
2019	4
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	1152	1	1	50,00%	-	100,00%
2016	1153	1	1	49,96%	58,37%	100,00%
2017	1154	3	3	49,83%	59,88%	96,36%
2018	1153	n.a.	n.a.	49,78%	98,18%	99,39%
2019	1154	1	1	49,74%	97,40%	100,00%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) *bérlakás-állomány*

Az Önkormányzat tulajdonában összesen 4 db bérlakás van, amelyet az önkormányzati intézményeknél és rendvédelmi szerveknél dolgozó személyek és azok családjai használnak.

b) *szociális lakhatás*

Szociális lakhatás célját szolgálja a 2015. év folyamán a Magyar Államtól az önkormányzatunk tulajdonába kerülő ingatlan. Ezt a lakást 2015 óta egy a közmunkaprogramban résztvevő helyi lakos családja lakja. Krízishelyzet esetén a bajba jutottak különböző otthonokban (anyaotthon, ápoló-gondozó otthon, stb.) történő elhelyezéséről az Önkormányzat gondoskodik.

c) *egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok*

Az Önkormányzat nem rendelkezik olyan nem lakáscélú ingatlannal, amely lakáscélra szolgálna.

d) *elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság*

Az Önkormányzatnak nincs tudomása veszélyeztetett lakhatási helyzetről, elégtelen lakhatási körülményről, ugyanakkor a védőnő, a Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat munkatársai valamint a házi segítségnyújtást ellátó személy folyamatosan figyelemmel kíséri a lakhatási körülmények alakulását és szükség esetén értesíti Önkormányzatunkat. Tápióságon nem él hajléktalan.

e) *lakhatást segítő támogatások*

Az önkormányzat települési támogatásokról szóló rendelete, a szociális tüzelőanyag támogatásról szóló rendelete szabályozzák az általános települési támogatás és rendkívüli települési támogatás formáit, igénylésének feltételeit, felhasználásnak lehetőségeit. Ezek a támogatások adhatók akár a rezsiköltségek befizetésére, elmaradások rendezésére, téli fűtési kiadások enyhítésére.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	919	126

2018	226	713
2019	254	678
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság

Településünkön a lakosok eddig nem jelezték adósságkezelési tanácsadásra való igényüket a Család- és Gyermejjóléti Szolgálatnál.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A külterületeken elhelyezkedő lakások közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz való hozzáférése azonos a belterületen elhelyezkedő lakásokkal. A közösségi közlekedést az itt élők is igénybe vehetik a külterületen létesített buszmegálló által.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

A településen telepek, szegregátumok nincsenek, azonban szegregációval veszélyeztetett terület van. Tápióságon az „Ófaluban” régi építésű, alacsonyabb komfort fokozatú lakóházak jellemzőek. Ezen ingatlanoknak a vételi ára alacsony, ezért az alacsonyabb jövedelemmel rendelkezők vásárolják meg, de nem egyedi eset, hogy elhagyatott ingatlanba tulajdonosi hozzájárulás nélkül illetéktelen személyek, családok költöznek be. A településen teljes a közműellátottság, a szolgáltatásokhoz való hozzáférés azonos feltételekkel biztosított, mint a település más részein.

Az egészségügyi alapellátáshoz való hozzáférés településünkön mindenki számára biztosított. Tápióságon, az alapellátás keretében egy háziorvos, egy fogorvos és egy védőnő látja el a lakosságot. Rendelési idejüket a lakossági igényekhez igazodva alakították ki. Az önkormányzat biztosítja ingyenesen az egészségügyi szolgáltatás ellátásához az intézményt.

b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya; Tápióságon telepek, szegregátumok nincsenek.

c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Tápióságon telepek, szegregátumok nincsenek. Az „Ófaluban” vannak még korszerűtlen, régi építésű lakóházak, de az utóbbi években jellemző, hogy ezeket felvásárolják, felújítják, komfortosabbá teszik a településre beköltözők.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenki számára biztosított a 2253 Tápióság, Bicskei út 8. szám alatti akadálymentesített orvosi rendelőben. Ebben a felújított épületben található a háziorvosi és a fogorvosi rendelő, a védőnői szolgálat és a gyógyszerár. Gyermekorvosi szakrendelés állandó jelleggel sajnos nincs a településen szakember hiányában, ezt a feladatot jelenleg a háziorvos látja el.

A területi szakellátásokat a Nagykátai Szakorvosi Rendelőintézet, továbbá a Kistarcsai Flór Ferenc Kórház biztosítja.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	0	0	1	98	n.a.
2016	1	0	0	1	68	n.a.
2017	1	0	0	1	n.a.	29
2018	1	0	0	1	n.a.	26
2019	1	0	0	1	n.a.	15
2020	1	0	0	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

- b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Egészségnap keretében helyi szűrővizsgálatok, védőnői szűrések biztosítottak. évente egy alkalommal tüdőszűrést szervez az önkormányzat. Évente több alkalommal településünkön nőgyógyászati vizsgálat biztosított. Időszakosan ingyenes látásvizsgálatot, csontsűrűség-, és allergiavizsgálatot szervez az önkormányzat.

- c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátás helyben nem, csak a Nagykátai Szakorvosi Rendelőintézet és a Kistarcsai Flór Ferenc Kórház által meghatározott helyszíneken biztosított.

- d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkeztetéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen

- koruk
- egészségi állapotuk
- fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük,
- szenvedélybetegségük, vagy
- hajléktalanságuk miatt.

Minden 90 év feletti egyedülálló lakos kérelemre térítésmentesen étkezhet. A képviselő-testület erre a célra a mindenkori költségvetési rendeletben külön forrást biztosít a szociális keret terhére. Az étkezés igénybevételének módjai:

- jogosult által történő elszállítás,
- házi segítségnyújtás keretében történő házhoz szállítással.

A közétkeztetési feladatok ellátásával az önkormányzat 2016. szeptember 1. napjától az INNOVEN Kft-t bízta meg, amely gondoskodik az étel helyben történő elkészítéséről, kiadagolásról, iskolai ebédlőbe történő kiszállításáról. Korábban az önkormányzat saját konyhát és ételmezésvezetőt alkalmazott, de költséghatékonysági és minőségbiztosítási szempontból a feladatra specializálódott szolgáltató bevonása hatékonyabbnak bizonyult.

Az időskorú, szociális étkezésre jogosult lakosok nagy számban veszik igénybe az ebéd önkormányzat általi ingyenes házhoz szállítását. Igény esetén lehetőség van különböző diétás étkezést is igénybe venni /pl: cukormentes, laktózmentes, gluténmentes/.

Önkormányzatunk is csatlakozott az országos iskolatej és gyümölcsprogramhoz. A gyümölcsprogram keretében valamennyi alsó tagozatos gyermek egy almát kap naponta. A tejprogram keretében szintén az alsó tagozatos gyermekek juthatnak hozzá poharas tejhez, poharas kakaóhoz, illetve tömlős sajtához.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen többféle sportolási lehetőségre van mód. A község különös figyelmet fordít a helyi futball utánpótlás képzésére: az iskolában sportkör keretében választható program az általános iskolás gyermekek részére foci. Iskolán kívül a Tápiósági Községi Sportkör szervezésében valósul meg az utánpótlás nevelése. Emellett az önkormányzat heti két napon ingyenesen biztosítja téli időszakban a helyi Öreg fiúk csapatának az edzéshez szükséges termet. A tornacsarnok a helyi asztalitenisz klub edzéseinek is helyet ad.

A Tornádo Taekwondo Harcművészeti Sportegyesület 1994. óta működik a településen. A sportág nagy népszerűségnek örvend a fiatalok körében. Az önkormányzat a civil szervezetek támogatását kiemelten kezeli, így a Tornádo Se is több alkalommal sikeresen pályázott támogatásra, továbbá a helyi sportcsarnokban heti két alkalommal ingyenesen biztosított az edzés lehetősége az egyesület tagjai számára.

Heti rendszerességgel táncoktatás, női torna kerülnek megszervezésre az önkormányzat intézményeiben, melyhez a termet az önkormányzat ingyenesen biztosítja.

A településen több család foglalkozik lótarással, lovas oktatással és szép eredményeket érnek el országos és Európai szinten is a Tápiósági Lovassport Egyesület tagjai is.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az önkormányzat a szociálisan rászorulóknak részére személyes gondoskodást, a szociális alapszolgáltatás és szakosított ellátások keretein belül nyújt az étkeztetés és a házi segítségnyújtás formájában. 2016. január 1. napjától működik a szociális alapszolgáltatás intézményeként a Tápiósági Polgármesteri Hivatal Család- és Gyermejjóléti Szolgálat.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Drogprevenációs előadásokat szerveznek évente egy-két alkalommal az általános iskolások részére a Nagykátai Rendőrkapitánysággal, családsegítővel együttműködve.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nincs tudomásunk a szolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetésről.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Az egészségügyi szakemberek a hátrányos helyzetű családokra kiemelt figyelmet fordítanak, tanácsadással próbálják felhívni figyelmüket az egészségtudatos életmódra.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	12757
2016	12069
2017	10965
2018	8455
2019	8108
2020	6664

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A településen élénk civil élet folyik, melyet az Önkormányzat a helyi támogatási rendszer keretein belül pénzbeli támogatással is segít.

Tápiósági civil szervezetek

- Tápióságért Alapítvány
- Tápiósági Polgárőr Egyesület
- Tornádo Harcművészeti Sportegyesület
- Tápiósági Vadvirág Hagyományőrző Nyugdíjas Klub Egyesület
- Tápiósági Községi Sportkör
- Tápiósági Lovassport Egyesület
- Tápióságért és Hagyományaiért Egyesület

- Boldogabb Óvodás Évekért Alapítvány
- Vasszamarak Motoros Egyesület
- Tápiósági Betyár- és Hagyományőrző Egyesület

Az óvodáskorú gyermekek kulturális fejlődését és alkalmankénti szociális támogatását a Boldogabb Óvodás Évekért Alapítvány segíti. A sportegyesületek a lakosok közül a sportolás, egészségtudatos élet, mozgás iránt érdeklődők számára nyújtanak alternatívákat. A település hagyományainak megőrzését tűzte ki célul a nyugdíjas klub és a térség főzőversenyein eredményesen szereplő Tápióságért és Hagyományaiért Egyesület.

A civil szervezetek sok színes programmal és a lakosok érdekeit szolgáló tevékenységeikkel járulnak hozzá a település életéhez. Az önkormányzat lehetőségeihez mérten minden évben a költségvetésben elkülönített összeggel segíti és támogatja munkájukat.

A lakosság naprakész tájékoztatását a települési honlap és település közösségi oldala biztosítja. Emellett havonta jelenik meg az önkormányzati és lakossági híreket is tartalmazó Sági Újság.

Tápióságon a helyi közélet legfontosabb színtere a sportszarnok, itt kerülnek minden évben megrendezésre: a hagyományos programok, rendezvények, közmeghallgatás, iskolai, óvodai bálók és a civil szervezetek által rendezett programok.

Az általános iskola területén lévő Cifra kert és Tornacsarnok is számos rendezvénynek ad helyet évről évre:

- Tápiósági Rétesfesztivál
- Gyermeknap
- Karácsonyi vásár
- Fogathajtó Verseny
- Falunap
- Nyári szabadtéri Mozi
- Idősek Világnapja
- Iskolai Rendezvények

A helyi könyvtár a szabadidő hasznos eltöltésére kínál lehetőséget folyamatosan bővülő könyvállományával, internetezési lehetőséggel, állandó Papp Károly kiállításával, helyi festők alkotásainak kiállításával.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	van	126	1

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
A településen nem fordul elő etnikai konfliktus. A lakók zavartalanul élnek a településen.
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
Az Önkormányzat minden pályázati lehetőséget kihasznál, hogy a településen élő szegény családokat élelmiszerrel támogassa. A Roma Mikulás program támogatása során a Roma Nemzetiségi Önkormányzat részére nyújt anyagi támogatást élelmiszer és édesség vásárlásához. 2017. decembere óta önkormányzatunk közreműködik a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által szervezett RSZTOP program élelmiszer segélycsomagjainak kiosztásában.
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
A településen élő roma nemzetiségű családok zavartalanul gyakorolhatják roma hagyományaikat, őrizhetik meg kulturális értékeiket, ami leginkább családi körben valósul meg esetükben.
- e) helyi lakossági önszerveződések
Önszerveződések leginkább a közös érdeklődési körrel rendelkező lakosok által jönnek létre, például lovas baráti közösségek, festő délutánok, író-olvasó találkozók, madár és természetvédő programok, kirándulások formájában.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

2018. évi önkormányzati választás óta településünkön nem működik nemzetiségi önkormányzat.

A megelőző években a Roma Nemzetiségi Önkormányzat tevékenysége főként arra irányult, hogy a településen élő nemzetiség jogait érvényesítse, valamint, hogy megismertesse a

lakossággal a roma hagyományokat, kultúrát. A nemzetiségi önkormányzat és a települési önkormányzat között együttműködési megállapodás jött létre a feladatok elvégzésének adminisztratív támogatása céljából, de az önkormányzat minden évben anyagi támogatást is biztosított a számukra. Ám a saját nemzetiségi önkormányzat hiánya nem okoz hátrányt számukra, ugyanolyan szociális segítséget kapnak a települési önkormányzattól a roma nemzetiségi lakosok, mint a nem romák.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kevés a bejelentett munkahellyel és rendszeres bérjövdelemmel rendelkezők száma, fekete munka, adóelkerülés	Életvezetési tanácsadás Családsegítő részéről, pl: figyelemfelhívás TAJ kártya érvényességre, és nyugdíjminimumra lesznek csak jogosultak stb.
Roma nők a tradíciók miatt nem dolgozhatnak, sok gyermeket vállalnak, nem akarnak munkahelyen elköteleződni	Család- és Gyermekjóléti Szolgálatnál információ nyújtás, önkormányzat részéről közfoglalkoztatásba nők bevonása, jutalom kiemelkedő munkavégzésért
Illegális, gyors pénzkereseti lehetőségek előnyben részesítése, egyedülélő, idős emberek kihasználása	Családsegítő és Rendőrség együttműködése, a jelzőrendszer tagjainak azonnali jelzései alapján
Környezetszennyező tevékenységek, szennyező anyagok égetése, külterületre történő kidobása	Lakossági tájékoztatás önkormányzati fórumokon, lomtalanítási lehetőségek

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A statisztikák szerint az elmúlt négy évben a különböző szintű szociális intézkedéseknek köszönhetően csaknem egymillió embert sikerült a szegénységi veszélyzónából kimenteni, és jelenleg a gazdasági válság előtti szintnél is alacsonyabb a szegénység vagy társadalmi kirekesztődés kockázatának kitettek száma. A KSH háztartások életszínvonaláról szóló tájékoztatása szerint, a szegénység vagy társadalmi kirekesztődés kockázata 2016-ban 2,5 millió embert, a lakosság 25,6 százalékát érintette, 76 ezer emberrel kevesebbet az egy évvel korábbinál. A szegénységnek leginkább kitett csoportba tartoznak a gyerekek, az egyszülős családok, a

nagycsaládok, a munkanélküliek, a kistelepüléseken élők, a roma népesség és az alacsony iskolai végzettségűek.

A magyar gyermekek mintegy 17,5%-a él az Európai Unió által általánosan elfogadott szegénységi küszöb alatt. A KSH adatok szerint az alacsony egy főre jutó jövedelemmel rendelkező családokban a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek száma 2015-ban 130 fő volt.

Ez a szám az évek során 2018. évre 113 főre csökkent. Ennek ellenére sajnos még mindig előfordul, hogy a hátrányos helyzetű gyermekek csak az oktatási intézmények menzáin jutnak napi egyszeri meleg étkezéshez. Ezen a problémán sokat segített az elmúlt évek során a gyermekvédelmi törvény módosításának köszönhetően sikeresen megvalósuló szünidei gyermekétkeztetés bevezetése, így már az oktatási intézményen kívül az oktatási szünetekben is meleg ételhez juthatnak az arra rászoruló hátrányos helyzetű kisgyermekek.

Súlyos problémát jelent a szegény családoknak a lakás fenntartása, rezsiköltségek rendszeres kifizetése, valamint a tüzelő beszerzése, az óvodába vagy iskolába járás és a gyermekek ruháztatása.

Tápióság Község Önkormányzata pénzügyi erőforrásaihoz mérten nagy szerepet vállal a szegény gyermekek támogatásában és minden eszközzel segíteni próbálja, a gyermekek alapvető jogainak érvényesülését. Iskolakezdésnél a szülők települési támogatást igényelhetnek a gyermekek óvodáztatására/iskoláztatására.

A rászoruló gyermekeket törvényi feltételek fennállása esetén rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesíti, továbbá minden évben karácsony előtt egyszeri, pénzbeli támogatásban is részesíti a gyermekvédelmi határozattal rendelkező kiskorúakat. Emellett minden óvodás és általános iskolás gyermek ingyenes mikuláscsomagot kap az oktatási intézmények közreműködésével.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 342	1 438	2780	48,27%	51,73%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			81	2,91%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	197	186	383	7,09%	6,69%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	45	36	81	1,62%	1,29%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	15	11
2016	13	25
2017	9	20
2018	16	27
2019	9	26
2020	7	17

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A védelembe vett és a veszélyeztetett gyermekek száma 2016-ban kiemelkedően magas volt a korábbi évekhez képest, a veszélyeztetettség okai a településen nem elsődlegesen anyagi természetűek, inkább a családi viszonyokból, rossz szülői mintákból fakadnak. Ezek megszüntetésére intézkedés kidolgozása szükséges az okok feltárására.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	130
2016	124
2017	134
2018	113
2019	90
2020	79

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. A jogosultság megállapítása során figyelembe vételre kerül a Gyvt-ben szabályozottak szerint a család jövedelmi és vagyoni helyzete is.

Településünkön egyre több szülő igényelné gyermeke után a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt, amely ingyenes vagy 50%-os mértékű kedvezményes étkezésre továbbá évente kétszer pénzbeli támogatásra jogosít. Sajnos egyre több a jövedelem miatt elutasításra kerülő kérelmezők száma, mivel a jogszabály által meghatározott jövedelemhatárt a rendszeres bejelentett munkabérral rendelkező, egy-két gyermeket nevelő háztartások már nem férnek bele a törvényben meghatározott igen alacsony jövedelemhatárba.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Az önkormányzat a felsőfokú tanulmányokat folytató diákok számára ösztöndíj támogatást biztosít.

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer célja az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőfokú tanulmányainak támogatása.

A program keretében olyan szociálisan hátrányos helyzetű, felsőoktatásban résztvevő hallgatóknak folyósítható az ösztöndíj, akik a települési önkormányzat illetékességi területén lakóhellyel rendelkeznek, felsőoktatási intézményben (felsőoktatási hallgatói jogviszony keretében) teljes idejű (nappali tagozatos) képzésben vesznek részt.

A többszintű támogatási rendszer pénzügyi fedezetéül három forrás szolgál: a települési önkormányzati, a megyei önkormányzati, valamint – az Emberi Erőforrások Minisztériuma finanszírozásával – a felsőoktatási intézményi költségvetésben megjelenő elkülönített forrás.

Emellett önkormányzatunk helyi ösztöndíjprogramot dolgozott ki a kiemelkedően teljesítő, illetve a kitűnő tanulmányi eredményt elérő általános iskolás gyermekek ösztönzésére, illetve az első nyelvvizsgát 16. éves kor alatt teljesítő diákok számára.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	19	18	37
2016	17	16	33
2017	18	14	32
2018	14	14	28
2019	13	12	25
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben részesülnek az óvodában és az általános iskolában. Az óvodában ingyen

étkeznek azok a gyermekek is, akiknek családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg a mindenkori minimálbért és erről a szülők nyilatkoznak. Az a szülő, aki jogszabály alapján nem jogosult rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre, de nagycsaládban él, azaz három, vagy több gyermeket nevel, azok 50 %-os étkezési kedvezményben részesülnek. Továbbá az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek, akire vonatkozóan a jegyzői gyámhatóság hátrányos, vagy halmozottan hátrányos helyzetet állapított meg, azok ingyenes szünidei gyermekétkeztetést is igényelhetnek.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

A településen csak magyar állampolgár gyermekről van tudomásunk.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem releváns.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön a szegregáció nem jellemző.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Településünkön egy védőnői körzet van, betöltetlen státusz nincs.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1	106	106
2016	1	105	105
2017	1	113	113
2018	1	104	104
2019	1	110	110,00
2020	n.a.	117	-

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen egy házi orvosi körzet működik, külön házi gyermekorvosi körzet létrehozását a gyermeklétszám alacsony volta eddig nem indokolta. Ugyanakkor az Önkormányzat megbízási szerződés útján szeretné biztosítani heti egy alkalommal gyermekorvos rendelését. Jelenleg szakemberhiány miatt nincs gyermekorvosi rendelés a településen, noha a házi orvosokra is kiterjesztett növekvő adminisztrációs teher is indokolná a kisgyermekek részére nyújtható szakellátás rendszeres biztosítását. Betöltetlen házi orvosi praxis nincs. Az egészségház korszerűen felújított, akadálymentesített, amely helyet biztosít a házi orvosi, fogorvosi, védőnői feladatok ellátáshoz, továbbá egy gyógyszertár is található az épületben. A törvényi előírásokat szem előtt tartva rendszeres iskola egészségügyi, védőnői és fogászati ellátásban részesülnek a település gyermekei. Szükség esetén havi egy alkalommal pszichológusi tanácsadás is igénybe vehető az általános iskolában mind a gyerekek, mind szüleik részére.

A szakorvosi és fekvőbeteg ellátáshoz való hozzáférés a hatályos jogszabályok alapján biztosított. A súlyponti kórház a Pest Megyei Flór Ferenc Kórház Kistarcsán. A járóbeteg ellátást a Nagykátai Szakorvosi Rendelőintézet látja el, mely 15 km-re található településünkötől. A tömegközlekedést választóknak minden hétköznap Nagykátára 1 járat, vissza Tápióságra pedig két járat biztosítja az oda-vissza jutást.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	0	0	0	559
2016	1	0	0	0	543
2017	1	0	0	0	557
2018	1	0	0	0	545
2019	1	0	0	0	558
2020	1	0	0	0	560

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korú gyermekek speciális ellátása a tanulási képességet vizsgáló bizottságok szakvéleménye alapján történik. Amennyiben indokolt, a fenti vélemény szerinti különleges gondozást (pl.: logopédiai és fejlesztő foglalkozás) mindkét nevelési intézmény el tudja látni jól felkészült pedagógusok segítségével. Fontos kiemelni, hogy hetente egy alkalommal pszichológus foglalkozik az arra rászoruló gyermekekkel az általános iskolában az önkormányzat szervezésében.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A **15/1998. (IV.30) NM 5. §** szerint az alapellátásnak a gyermek szükségleteit figyelembe véve kell szolgálnia a Gyvt. 38. § (1) bekezdésében meghatározott célokat. A települési önkormányzatnak az igénybe vehető alapellátásokról tájékoztatnia kell az illetékes Kormányhivatalt, valamint a lakosságot a helyben szokásos módon.

Családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás esetében a tájékoztatásnak ki kell terjednie a család- és gyermekjóléti szolgálat, illetve a család- és gyermekjóléti központ által ellátott feladatokra, azok megoszlására, legközelebbi elérhetőségének helyére és idejére. A családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás nyújtásának helyszínén a nyitvatartási időn kívül is fel kell tüntetni a szolgáltató nevét, nyitvatartási idejét, valamint a készenléti szolgálat telefonszámát. Az alapellátást a jogosult lakóhelyéhez vagy tartózkodási helyéhez legközelebb eső szolgáltatást nyújtó személynél vagy intézménynél kell biztosítani, kivéve, ha ez nem áll a gyermek érdekében. Településünkön ezt a feladatot 2015. december 31-ig a Nagykátai Székhelyű Közös Fenntartású Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Tápiósági Irodája látta el. 2016. január 1-től létrejött a Tápiósági Polgármesteri Hivatal Család- és Gyermekjóléti Szolgálata, amely a Nagykátai Család- és Gyermekjóléti Központ szakmai felügyelete mellett végzi munkáját a gyermekjóléti alapellátás terén.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Településünkön 2019. évben döntés született bölcsődeépítési pályázat Belügyminisztériumhoz történő benyújtására, amely pályázat pozitív elbírálásban részesült. 2021. év során került sor egy teljesen új kisgyermek gondozására alkalmas, korszerű épület megépítésére a meglévő óvoda épülete mellett. 2022. október 15. napjától kezdi meg tényleges működését a Tápiósági Gézengúz Óvoda- és Minibölcsőde a kisgyermekes, munkahelyre visszatérni szándékozó szülők nagy örömeire.

f) gyermekvédelem;

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyermekvédelmi törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat. Településünkön ezt a feladatot 2015. december 31-ig a Nagykátai Székhelyű Közös Fenntartású Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat család és gyermekvédelmi munkatársai és a jegyzői gyámhatóság látta el.

2016. január 1-től létrejött a Tápiósági Polgármesteri Hivatal Család- és Gyermekjóléti Szolgálata, amelynek családsegítő munkatársa a Nagykátai Család- és Gyermekjóléti Központ szakmai felügyelete mellett végzi munkáját a gyermekvédelem terén. Településünkön gyermekvédelmi jelzőrendszer működik.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Az önkormányzat a települési támogatásokról és egyéb szociális ellátásokról szóló rendelete alapján a polgármester azonnali pénzbeli segítséget tud nyújtani rendkívüli települési támogatás formájában. Tápióságon krízishelyzetben igénybe vehető, helyben elérhető szolgáltatás nincs. A krízishelyzetben levő családokat a családsegítő a központi készenléti szolgálathoz irányítja. A készenléti szolgálat célja a család- és gyermekjóléti központ nyitvatartási idején kívül felmerülő krízishelyzetekben történő azonnali segítség, tanácsadás vagy tájékoztatás nyújtása. A készenléti szolgálatot állandóan hívható telefonszám biztosításával kell megszervezni oly módon, hogy a készenléti munkatárs szakszerű segítséget tudjon nyújtani vagy ilyen segítséget tudjon mozgósítani. A család- és gyermekjóléti központ tájékoztatást nyújt a lelkeség-telefonvonal elérhetőségéről.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A tápiósági Sportcsarnok és a Községi Könyvtár biztosít helyet a helyi sport-, szabadidős és szünidős programoknak. Hetente kétszer az általános iskolás gyermekek számára futball és taekwondo edzés is választható. A nyári napközis tábor megszervezésére is van lehetőség mind a TáborSág épületében, mind a Szabadság utcai Könyvtár és Kulturális Szolgáltató Ház helyiségeinek igénybevételével.

Tápióság Község Önkormányzata 2019. december 9-én 120.000.000,-Ft támogatást nyert a Belügyminisztérium - Magyarország egyes területei közötti gazdasági egyenlőtlenség csökkentése érdekében szükséges fejlesztési programcsomagról szóló 1403/2019. (VII.5.) Korm. határozat alapján – indított gazdaságélénkítő programjában.

A projekt során a színvonalas szálláshelynyújtás érdekében a meglévő 25 férőhelyes táborépület teljeskörű felújítására és energetikai korszerűsítésére került sor. A felújítás érintette az épület belső tereit, külső homlokzatát.

A táboroztatás kapcsán a program elsődleges célja az iskolák, civil szervezetek által szervezett táborok és azok programjainak megvalósítását szolgálja. A lehetőségek okán sport témájú táborok részére kifejezetten, de bármilyen más tematikus tábor megvalósítására alkalmas. Iskolákkal, sportszervezetekkel, klubokkal kötött együttműködési megállapodások révén iskolai nyári táborok, erdei iskolák, kerékpáros táborok, helyi napközis táborok, sporttáborok, természetbarát táborok valósíthatók meg.

A tábor kapcsolódó programelemeinek megvalósítási helyszínein, úgymint a Kulturális Szolgáltató Ház udvarán és Közlekedési Oktató Parkban kültéri foglalkoztatók, szaniterkonténerek kerültek kivitelezésre. A Cifrakertben további parkfejlesztések, kastélytorony renoválás, sétányépítés, sportpályafejlesztés valósultak meg.

A táboroztatási tevékenység szervezésére, vezetésére, adminisztratív feladatok ellátására táborszervező álláshely létesítésére került sor. A táborüzemeltetés fizikai feladatainak ellátására 1 fő kiegészítő dolgozó, a tábor életének színteréül szolgáló intézmények külterületeinek gondozásának, fenntartásának feladataira 2 fő gondnok került felvételre. Összesen 4 fő részére lett munkahely kialakítva.

Eszközbeszerzésként haszongépjármű került beszerzésre, amely a táboroztatás és egyéb önkormányzati szociális feladatok során is igen nagy segítséget nyújt az önkormányzat számára.

Szünidei programjaink:

- nyári úszásoktatás (óvodás, iskolás gyermekek számára)
- iskolai nyári táborok, vándor táborok, önkormányzati napközis tábor
- kerékpár túrák
- kézműves, gyöngyfüző, festő szakkör
- Családi nap (hétvégi program babaruhabörzéssel)
- Adventi kézműves foglalkozás
- önkormányzati rendezvények
- Nyári szabadtéri Mozi

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A gyermekétkeztetést az abonyi székhelyű Innoven Kft. által működtetett konyha biztosítja, amely napi 3-szori étkezést foglal magában. Az óvodások a saját intézményük épületében a csoportszobákban, míg az iskolások a Papp Károly utca 1. szám alatti ebédlőben fogyasztják el a meleg ebédet. A szünidei étkezésre jogosult hátrányos, halmozottan hátrányos gyermekek szülei, hozzátartozói a szünidő időtartama alatt ételhordóban szállíthatják el a meleg ebédet.

- j)* eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;
Nem releváns a településen.
- k)* hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
Nem releváns a településen.
- l)* előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül
Nem releváns a településen.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a)* a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a)* a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról – önkéntes nyilatkozata alapján – megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
- b)* a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Halmazottan hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az a)-c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll.

A sajátos nevelési igényű, beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő és a hátrányos, vagy halmazottan hátrányos helyzetű gyermekek nevelése, oktatása az illetékes Pedagógiai Szakszolgálat szakértői véleményét figyelembe véve integráltan történik a helyi óvodában, iskolában, vagy magántanulói státuszban.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmazottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmazottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmazottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	78	9	11,54%
2016	77	11	14,29%
2017	80	8	10,00%
2018	80	3	3,75%
2019	85	2	2,35%
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmazottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmazottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmazottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókban belül (TS

			095)
	Fő	Fő	%
2015	168	16	9,52%
2016	174	14	8,05%
2017	174	16	9,20%
2018	173	15	8,67%
2019	167	6	3,95%
2020	166	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	0	38
2016	9	38
2017	30	10
2018	19	18
2019	17	4
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	115	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	fél 7	17
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	15	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	7	0

Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	7	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gonдозónő	4	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)
	fő	db	db	db	fő	db
2015	77	4	90	1	78	0
2016	83	4	90	1	77	0
2017	93	4	90	1	80	0
2018	108	4	90	1	80	0
2019	116	4	90	1	85	0
2020	124	4	90	1	85	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	0	8	1	21	0,60%

2015/2016	0	8	1	22	2,30%
2016/2017	0	8	1	22	4,02%
2017/2018	0	8	1	22	4,05%
2018/2019	0	8	1	19	6,58%
2019/2020	0	8	1	20	6,05%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	26
2015/2016	23
2016/2017	22
2017/2018	23
2018/2019	26
2019/2020	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nincs információnk hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés kapcsán az oktatás területén.

c) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nem releváns, tápióságon egy általános iskola működik.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

A hátrányos helyzetű gyermekek programokon való részvétele biztosított.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesevő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	0	0		n.a.
2016	0	0		40
2017	0	0		39
2018	0	0		21
2019	0	0		20
2020	0	0		n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyre több az SNI-s, vagy fejlesztésre szoruló, magatartászavaros gyermek	Óvoda, iskola bevonása a probléma kezelésébe, időben felismerni a problémát, gyógypedagógus, logopédus, pszichológus jelenlétének biztosítása
A gyerekek csökkenő kötelességtudata, iskolakerülés, lógás, visszabeszélés, viselkedésbeli problémák, elfbar, cigaretta, alkohol megjelenése	„Iskolai agresszió” színdarab bemutatása az általános iskolások részére, pszichológus bevonása, Sportprogramokba történő bevonás az agresszió levezetése céljából
Betöltetlen a gyermekorvosi praxis	Álláshirdetés szakmai fórumokon, állásportálokon
Nyári táboroztatás a szünidő hasznos eltöltésére	Önkormányzat, pedagógusok, Tápióság Kft., és közművelődésszervező bevonásával

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

A nők hátrányos megkülönböztetése nemük, családi állapotuk, anyaságuk, terhességük miatt következhet be. E hátrányos megkülönböztetés lehet közvetlen, illetve közvetett és az élet valamennyi területén jelentkezhet kezdve a foglalkoztatástól, a bérek megállapításán át, egészen a közéletbeli, politikai szerepvállalásukig, a családon belüli szerepükig, megbecsülésükig.

A nőket érő diszkriminációról főként helyi adatgyűjtés útján informálódhatunk, ugyanakkor fontos kiemelni, hogy az öt célcsoport közül erről a területről rendelkezünk a legkevesebb információval.

A nők hátrányos megkülönböztetésének hátterében az alábbi okok állhatnak:

- a gyesen lévő, illetve kisgyermekes anyukák munkából való kisesése, illetve a munka világába visszatérése
- az 50 év felettek esetében pedig nehéz a változó képzettségi követelményekhez való alkalmazkodás
- a roma tradíciók szerint a nők nem dolgozhatnak, munkalehetőségeket nem veszik igénybe.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

b)

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	NŐK aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	2,18%	2,42%	2,30%
2016	2,63%	3,59%	3,11%
2017	2,58%	3,99%	3,29%
2018	2,97%	2,52%	2,75%
2019	2,34%	3,61%	2,98%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	47,73%	57,14%
2016	47,46%	71,43%
2017	52,38%	60,61%
2018	54,72%	37,93%
2019	57,89%	69,70%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	44	2
2016	59	5
2017	63	2
2018	53	5
2019	57	1
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen nincsenek külön szervezett foglalkoztatást segítő és képzési programok, ugyanakkor a Pest Megyei Kormányhivatal Nagykáta Járási Hivatal Foglalkoztatási és Munkaügyi Osztály /Munkaügyi Központ/ működtet számos programot (átképzések, gyes-ről, gyed-ről visszatérők részére indított programok), amelyek elérhetőek a tápiósági lakosok részére is. Ezenkívül elérhetőek még a környékbeli településeken működő felnőttképzési programok

(érettségi vizsga megszerzésének lehetősége Süllyápon és Tápiószentmártonban, szakképesítést adó tanfolyamok, számítógépes tanfolyamok Süllyápon).

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségből fakadó problémák mindkét nemet érintik, elhelyezkedésük rendkívül nehéz. Igyekszünk minél több embert bevonni a közfoglalkoztatásba, azon belül is a kisegítő munkakörökbe, ahol nincs képesítési előírás.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők hátrányos megkülönböztetéséről a foglalkoztatás területén nincsenek információink.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen - önkormányzat által működtetett bölcsőde - egészen 2022. szeptember 1. napjáig nem működött. Pályázati támogatásnak köszönhetően ekkor kezdte meg működését a 14 kisgyermek gondozására alkalmas Tápiósági Gézengúz Óvoda és Mini Bölcsőde bölcsődei szárnya. Önkormányzatunk 2022. előtt a bölcsődei ellátás biztosítására együttműködési megállapodást kötött a Nagykáta Város Önkormányzatával, amennyiben két és fél évesnél fiatalabb gyermek esetében bölcsődei ellátás igénybevétele a szülő előre jelezte, abban az esetben Nagykátán volt biztosított a gyermek bölcsődei elhelyezése. Két és fél éves kor feletti gyermek a Tápiósági Gézengúz Óvodában szabad férőhely esetén elhelyezhető, ha a szülő igazolja munkaviszonyát.

Fentiek alapján 2022-ig az anyukák lehetőségei meglehetősen behatároltak voltak: csak akkor volt lehetősége a gyermek 3 éves kora előtt visszatérni a munka világába, ha számíthatott nagyszülői segítségre, illetve ha gyermekét más település bölcsődéjébe hordta, ami anyának és gyermekének egyaránt megterhelő.

Az óvodai férőhelyek száma 90, amely elegendőnek mutatkozik, férőhelyhiány miatt elutasított gyermek az elmúlt négy évben nem volt. A minicsoport a két és fél évesnél idősebb, de három évesnél fiatalabb gyermekek részére optimális lehetőség a napközbeni elhelyezésre.

A családbarát megoldások egyelőre minimálisak a településen, a munkáltatók idegenkednek a távmunka-végzés lehetőségétől, bár a pandémia időszaka alatt egyre több munkáltató állt át az úgynevezett home-office megoldásokra, amelyet később is előszeretettel alkalmaznak költséghatékonysági szempontok miatt.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	1	106	106
2016	1	105	105
2017	1	113	113
2018	1	104	104
2019	1	110	110
2020	1	117	111

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Forrás: TelR, KSH Tstar								

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya és gyermekgondozás a házi orvos, gyermekorvos és védőnői ellátáson keresztül biztosított. Nőgyógyászati szakrendelés Nagykátán biztosított, időszakonként a védőnő rendelőjében nőgyógyászati szűrés kerül megszervezésre.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A jogszabályi változás ellenére a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen marad. Családon belüli erőszakra néha a bántalmazó családban élő kiskorú gyermek bejelentése alapján derül fény és az anyuka nem mindig partner annak megoldásában. Családi problémák felszínre kerülése esetén a jelzőrendszeri tagok írásbeli vagy szóbeli jelzése alapján a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat családsegítője minden esetben igyekszik a család részére megfelelő megoldást nyújtani, a probléma súlyosságától függően hatósági eljárást kezdeményezhet, kiskorúak részére védelembé vételi eljárást vagy családból kiemelését javasolhat a Központ vagy Gyámhivatal felé.

Kiskorú gyermekek sérelmére elkövetett bűncselekmények sajnos korábbi években megjelentek a településen, úgy mint a pedofília és /egy roma családban/ a kiskorú leánygyermekkel való kereskedés, kiházasítás. Minden esetben megtörtént az illetékes hatóságok bevonása, fokozott figyelmet fordítanak az esetekre a jelzőrendszeri tagok, gyámügyi szervek, bűnügyi szervek.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A településen anyaotthon, családok átmeneti otthona és egyéb krízishelyzetben segítséget nyújtó intézmény nem működik.

A legközelebbi anyaotthon Budapesten található, a XVII. Kerületben, Oltalom Karitatív Egyesület Családok Átmeneti Otthona (Budapest XVII., Szabadság sugárút 104).

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők társadalmi szerepvállalása a településen kiemelkedő.

A képviselő-testület bizottságainak külső szakértői 100 %-ban nők, az intézményvezetők 100%-a nő, a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselők 100%-a nő. A nevelési, oktatási intézményekben dolgozó közalkalmazottak 80 %-a nő. Egészségügyi dolgozók 100 %-a nő. A településen működő kiskereskedelmi egységek tulajdonosainak mintegy 50%-a, alkalmazottainak 80%-a nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákat 2 csoportra oszthatjuk: az egyik a kisgyermeket nevelő anyákat érintő nehézségek, a másik pedig az 50 év felettek munkalehetőségeivel függ össze.

A kisgyermeket nevelő anyák a munka világából egy időre kilépnek, az otthon töltött idő sok esetben a haszontalanság érzetét kelti az anyában, a lecsökkent jövedelem a családon belül feszültségforrás lehet, az anyát aggodalom tölti el munkahelye miatt, vajon visszatérhet-e, hogyan fog a jövőben megnövekedett feladatainak eleget tenni. A problémát fokozhatja az apuka nem megfelelő hozzáállása, a család magára hagyása. A munkába visszatért anyák számára nehézséget jelenthet a munka-háztartás-gyermeknevelés feladatainak összeegyeztetése, az egyensúly megtartása, a gyermekek elhelyezése a szünidők idejére. Kiemelt figyelmet kell tehát fordítani a kisgyermekes anyák támogatására, megfelelő informáltságára, szabadidejük hasznos eltöltésére, a családbarát megoldási lehetőségek terjesztésére.

Az 50 év feletti nők elhelyezkedése komoly problémát jelent. Évről-évre nő a munkanélküli nők száma, főként az 50 év feletti korosztályban. Nehézséget jelent számukra a képzettség hiánya vagy elavultsága. Az ő esetükben nagyon fontos az ösztönzés arra, hogy

vegyenek részt képzési programokon, hiszen a nyugdíjkorhatár emelése miatt még minimálisan egy évtizedet munkában kell tölteniük.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas munkanélküliség roma nők esetén	Közfoglalkoztatásba bevonás, átképzéssel családi napközi létrehozása
Magas munkanélküliség kisgyermekes anyák esetén	Anyák tájékoztatása képzési lehetőségekről, átképzéssel családi napközi létrehozása
Családon belüli erőszak eltitkolása	Hatékony jelzőrendszer működtetése, tájékoztatás krízishelyzet esetére, családsegítő bevonása, távortartási lehetőségek, Rendőrség bevonása
Kisgyermekes anyák gyermekneveléssel kapcsolatos nehézségeinek rendszeres megvitatása	Baba-mama klub újraindítása igény esetén, védőnő bevonása
Nevelőszülői hálózatokkal kapcsolatos problémák, nem mindig megfelelő az a környezet, ahová a kiskorút ideiglenesen elhelyezik	Kapcsolat felvétel a nevelőszülői hálózatokkal, védőnő, családsegítő bevonása, környezettanulmány készítésénél szorosabb együttműködés lenne fontos a helyi szakemberekkel.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A magyar társadalom előregedő társadalom. A nyugdíjasok száma Tápióságon az elmúlt öt esztendőben csökkenő tendenciát mutat, de az időskorúak aránya az állandó lakosságon belül fokozatosan emelkedik, amely egyre nagyobb terhet ró a szociális ellátórendszer egészére. A nyugdíjban részesülők között jelentősen nagyobb a nők aránya, ami a nők korengedményes nyugdíjazásával magyarázható. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Egyre több egészségügyi problémával kell szembenéznie. Ugyanakkor megfigyelhető az „aktív öregedés” folyamata, az idősek szeretnék szabadidejüket hasznosan eltölteni.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	443	380	116,58%
2016	452	371	121,83%
2017	461	384	120,05%
2018	468	383	122,19%
2019	487	383	127,15%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2015	284	436	720
2016	271	435	706
2017	273	426	699
2018	262	439	701
2019	270	436	706
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő)
2015	13	4	189	327	3	17	n.a.
2016	13	n.a.	182	325	3	21	n.a.
2017	14	n.a.	179	319	4	18	1
2018	12	n.a.	170	331	3	19	2
2019	10	n.a.	180	337	3	14	2
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	44	59	63	53	57	0
41-45 év (TS 042)	Fő	8	8	11	6	6	n.a.
	%	18,18%	13,56%	17,46%	11,32%	10,53%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	6	6	14	10	9	n.a.
	%	13,64%	10,17%	22,22%	18,87%	15,79%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	4	5	3	6	7	n.a.
	%	9,09%	8,47%	4,76%	11,32%	12,28%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	6	8	6	7	6	n.a.
	%	13,64%	13,56%	9,52%	13,21%	10,53%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7	8	7	4	4	n.a.
	%	15,91%	13,56%	11,11%	7,55%	7,02%	-
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal							

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel, ha egészségi állapotuk engedi, szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel, ha speciális tudással rendelkeznek. Tápióságon mezőgazdasági kisegítő tevékenységet végeznek, östermelőként dolgoznak tovább, amíg egészségi állapotuk engedi.

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A településen nem biztosított a nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetősége.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Nincs erre vonatkozó adatunk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az idős embereknek az életkor előre haladásából természetesen fakadó egészségügyi problémái különösen indokolják, hogy számukra kiemelten biztosított legyen az egészségügyi, ápoló-gondozó ellátásokhoz való hozzáférés. Az idősek szolgáltatásokhoz való hozzáférést befolyásolja továbbá az épített környezet akadálymentessége. Az idősek számára a közszolgáltatások elérése megfelelően biztosított. Egyre több középület akadálymentes. A településen működik a házi segítségnyújtás, amelynek igénybevétele esetén a házigondozó segít az idős személyek részére ügyeik intézésében, bevásárlás, csekkbefizetés, szociális étkezés és egyéb szociális ellátások ügyintézése során.

A 2020-2022. közötti időszak a **COVID járvány** miatt kiemelt fontosságú volt az idős korosztály védelmét illetően. Fontos kiemelni, hogy az önkormányzati képviselők, hivatali dolgozók, a polgármester és önkéntes lakosok példaértékű összefogásban segítettek az időseket abban, hogy kockázat nélkül jussanak élelmiszerhez, gyógyszerhez. Segítettek a bevásárlásban, kiváltották a gyógyszereket és fertőtlenítő szereket juttattak el a segítségre szoruló lakosoknak. Köztudottan a betegség jellemzően az idős, valamilyen krónikus betegségben szenvedő idősebb emberekre jelentett nagyobb veszélyt, ezért fokozott elővigyázatosságra volt szükség az egészségük megóvása érdekében.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	443	n.a.	7	54
2016	452	n.a.	6	55
2017	461	n.a.	6	45
2018	468	n.a.	5	33
2019	487	n.a.	7	28
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.
Forrás: TeIR, KSH Tstar				

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az idősek többségének a kultúrára és a szórakozásra nagyon kevés pénze jut. A magas gyógyszerkiadásai, valamint egészségi állapotuk miatt a szórakozás és a kultúra háttérbe szorul. Ugyanakkor a jó egészségi állapotnak örvendő nyugdíjasok szívesen látogatják a könyvtárat, a

környékbeli strandokat, amelyek gyógyvizükről híresek. Községi Könyvtár, tornacsarnok rendezvényei nyitottak, a Tápiósági Vadvirág Hagyományőrző Nyugdíjas Klub működése évtizedes hagyományokra tekint vissza, a falu jelentősebb eseményein képviseltetik magukat, táncolnak, nótáznak, sütnek-főznek. A kulturális elfoglaltságok terén színházlátogatásra, közös kirándulásokra kerül sor.

c) idősök informatikai jártassága;

Kedvezőbb a helyzete e téren azoknak, akik volt munkahelyükön számítógéppel dolgoztak, ugyanakkor helyben, közösen is ismerkedtek a számítógép használatával. Fontos, hogy korszerű ismeretekkel rendelkezzenek az idősök az informatika terén, mert az elmagányosodás ellen nagy segítség lehet. Pozitív tapasztalat, hogy egyre több nyugdíjas kommunikál a közösségi médián belül akár egymással, akár a település közösségi oldalán keresztül az önkormányzattal, így sokkal gyorsabban jutnak információhoz a közösséget érintő témákban, és társaiknak gyorsabban, hatékonyabban tudnak informális segítséget nyújtani.

d) a generációk közötti programok;

Fontos programok a településen a szűrővizsgálatok, amelyek segíthetnek a népbetegségek számító betegségek kiszűrésében, úgy, mint cukorbetegség, magas vérnyomás, szív- és érrendszeri megbetegedések.

Valamennyi helyi rendezvényen képviseltetik magukat, ezek közül is kiemelendő a Nyugdíjas találkozók, szüreti felvonulás, a Rétes-fesztivál, Falunap, ahol az idősebb korosztály részvétele igen magas. E rendezvények segítenek abban, hogy ne érezze magát feleslegesnek, magányosnak az illető.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Településünk önkormányzata minden évben pénzbeli támogatásban részesíti a Vadvirág Nyugdíjas Klubot, hogy hozzájáruljon kiadásaikhoz. Minden évben egy alkalommal ingyen biztosítja a Tornacsarnokot számukra, hogy megrendezzék az éves nyugdíjstalálkozót a szomszédos települések nyugdíjasainak közreműködésével. Az anyagi támogatás az útiköltséget biztosítja számukra külsős programok megvalósításához.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya, nehezebben jutnak információhoz	Szabadidős tevékenységek szervezése, Sági Újság eljuttatása minden háztartáshoz, önkéntesek bevonása a tájékoztatásba
Romló egészségi állapot	Szűrővizsgálatokon való részvétel ösztönzése, életmódbeli, étkezési tanácsok adása, prevenciós szemlélet erősítése
Internet, számítógép használat csekélymértékű ismerete	Képzések szervezése, érdeklődés felkeltése
Közlekedési nehézségek, ügyintézés, orvosi ellátás igénybevétele során	Önkormányzati mikrobusz beszerzése pályázati úton

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	57	67	124
2016	51	70	121
2017	53	71	124
2018	57	70	127
2019	58	68	126
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	0
2016	0
2017	0

2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

Fogyatékossgal él minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, szellemi vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

Az Egyesült Nemzetek Közgyűlése 2006. december 13-án egyhangúan fogadta el a Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló Egyezményt. Az Egyezmény közel 650 millió fogyatékossgal élő embert érint a világon, akik közül 550 ezren Magyarországon élnek.

Hazánk volt a világon az első állam, amely az Egyezmény és a hozzá kapcsolódó Jegyzőkönyvet elsőként ratifikálta a 2007. évi XCII. törvénnyel. A Szociális és Munkaügyi Minisztérium elkészítette az Egyezmény Braille változatát, a jelnyelvi változatát, valamint egy ún. „könnyen érthető” formátumát is abból a célból, hogy mindenki egyenlő eséllyel hozzáférhessen és megismerhesse a tartalmát.

Az Egyezmény alapelvei a következők:

- a veleszületett méltóság, az egyéni autonómia tisztelete, beleértve a saját döntés meghozatalának szabadságát és a személyek függetlenségét;
- a hátrányos megkülönböztetéstől való mentesség;
- teljes és hatékony társadalmi részvétel és befogadás;
- a fogyatékossgal élő személyek különbözőségének tisztelete és elfogadásuk az emberi sokszínűség,
- valamint az emberiség részeként;
 - esélyegyenlőség;
 - hozzáférhetőség;
 - a nők és férfiak közötti egyenlőség;
 - fogyatékossgal élő gyermekek formálódó képességeinek tisztelete, és a fogyatékossgal élő gyermekek identitásuk megőrzéséhez fűződő jogának tiszteletben tartása.

Az Egyezmény azt a megközelítést állította középpontba, hogy a fogyatékos emberek számára biztosítani kell az önrendelkezés jogát, meg kell teremteni az önálló életvitel, valamint a munkához és a szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést.

Az Egyezménnyel összhangban született meg a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (Fot.), amely a hazai szabályozás

alapidokumentumának tekinthető. A törvény elsődleges célkitűzése a fogyatékos személy jogainak biztosítása, ezáltal esélyegyenlőségének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének előmozdítása.

Sok más rendelkezése mellett a Fot. meghatározza a fenti célok elérése érdekében végrehajtandó intézkedések főbb területeit, akadálymentesítési kötelezettséget ír elő a kormányzati és önkormányzati közszolgáltatások fenntartói számára. Mindezek mellett életre hívta az Országos Fogyatékosügyi Tanácsot, amely a Kormány közvetlen tanácsadó szerveként a kormányzati és civil párbeszéd egyik legfőbb fórumaként működik 1999 óta.

A Fot. előírta az Országos Fogyatékosügyi Program készítését, mint hosszú távú stratégiát.

Az OFP négy célterületen fogalmaz meg elérendő célokat:

- társadalmi szemléletformálás,
- a fogyatékos személyek és családjuk életminőségének javítása,
- a társadalom életében való aktív részvétel,
- rehabilitáció.

Alapvető kritérium a „Semmit rólunk nélkülünk” elv érvényesítése.

Amíg nemzetközi viszonylatban minden 6. ember fogyatékos, addig Magyarországon a fogyatékosok aránya 4,9 % körül alakult a legutóbbi 2011-es KSH népszámlálási adatok alapul vételével, ami jelentős csökkenés a tíz évvel ezelőtti, 6 %-os népszámlálási adatokhoz képest. De fontos leszögezni, hogy utóbb már megkülönböztetésre került a fogyatékos és tartós betegséggel küzdők kategóriája. Jelenleg – egyes szakértők szerint – hazánkban mintegy 500.000 ember él valamilyen fogyatékossgal, de mintegy másfél millió ember vallja magát tartósan betegnek. Tápióságban a lakosság mintegy 4 %-a érintett a fogyatékosok esélyegyenlőségi célcsoportjában, azaz közel 120 fő. A fogyatékkal élők legnépesebb csoportja a mozgáskorlátozottaké, jelentős kétharmados arányt képviselve, 10-10 %-a pedig értelmi fogyatékos, látás- és hallássérült. A fogyatékkal élők mintegy 60%-a nő és mintegy 10%-a gyermek.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. Kiemelt figyelmet szükséges fordítani a fogyatékos személyek foglalkoztatásának megoldására, hiszen azon túl, hogy a fogyatékos személyek inaktivitása az

államra nehéz terheket ró, a fogyatékkal élők számára is hátrányos helyzetet teremt, hiszen olyan javakhoz nem juthatnak hozzá, amelyhez mások munkájuk díjazásáért cserében megkapnak.

A tartósan egészségkárosodottak, valamint a fogyatékkal élők elsődleges jövedelmi forrása a rokkantsági nyugdíj, a rokkantsági ellátás, fogyatékosági támogatás. Sajnos a tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak. Éppen ezért szükséges az állam beavatkozása e téren elsősorban az integrált foglalkoztatás ösztönzése révén, másodsorban pedig védett munkahelyek létrehozásával, létrehozásának támogatásával.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Tápióságon fogyatékkal élők foglalkoztatását végző foglalkoztató nem működik, ahová lehetőség volna csökkent munkaképességű személyt alkalmazni, általában ott is inkább az egészséges pályázó kerül alkalmazásra. A környező települések közül egyedül Tápiószentmártonban találtunk egy Kft-t (Főkefe Nonprofit Kft.), amely megváltozott munkaképességű személyek részére kínál munkát jellemzően betanított munkás munkakörben.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A fogyatékosok esélyegyenlőségi célcsoport helyzetfeltáró elemzésekor nem találtunk információt a célcsoport hátrányos megkülönböztetéséről a foglalkoztatás területén.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Az Szt. szerint a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások 2009. január 1-jétől nem kötelező önkormányzati feladatok. Jelenleg ellátási szerződésünk támogató szolgálattal nincs. Lehetőségeinkhez mérten az érintett személyek részére segítséget nyújtunk problémáik megoldásához a Család- és Gyermekjóléti Szolgálaton keresztül.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékosági támogatást, rokkantsági ellátást a Magyar Államkincstár területileg illetékes igazgatósága folyósítja az érintett célcsoport számára, ennek megállapítása nem önkormányzati feladat.

Alanyi vagy normatív közgyógyellátás a Nagykátai Járási Hivatalnál igényelhető. Települési rendszeres gyógyszer-támogatás a rendszeres havi jövedelem vizsgálata mellett igényelhető a Polgármesteri Hivatalnál, ennél az ellátásnál különös méltánylást tesz lehetővé, ha valaki fogyatékosági támogatásban részesül. Ez azt jelenti, hogy a kérelem elbírálása során +50 %-os mértékben el lehet térni a rendeletben foglalt jövedelem határtól.

A településünkön élő kiskorú, súlyosan beteg, testi vagy szellemi fogyatékoság miatt speciális nevelési, oktatási, fejlesztési célú utaztatását önkormányzatunk évente egy alkalommal 50.000-100.000-Ft összegű támogatásban részesíti.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az egészségügyi intézmények helyben akadálymentesítve vannak. Az Egészségház akadálymentesítésére 2016-ban került sor. Ez utóbbi a könnyebb megközelíthetőség érdekében akadálymentesített térkő burkolt parkolóval egészült ki.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat intézményei kivétel nélkül akadálymentesítve vannak. A Polgármesteri Hivatal akadálymentesítése 2011-ben megtörtént. A Polgármesteri Hivatal személygépkocsival történő biztonságos és akadálymentes megközelíthetősége érdekében a telken belül, az előkertben szilárd, térkő burkolatú parkoló készült. A parkoló és a bejárat között térkőből készített járda készült színben eltérő vezetősávval. Valamennyi helyiség között átmenő padozat készült, az akadálymentes WC-t meglévő vizesblokk átalakításával végezték. Itt helyezték el a fény- és hangjelzést adó vészcsengőt, mely a jegyzői szobában jelez.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A közszolgáltatást nyújtó intézmények, az egészségügyi intézmények, a közösségi közlekedés szinterei, a járdák akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi valamint a szociális szolgáltatások, továbbá a kulturális és sport programok jelentős része olyan helyen érhető el, amely fizikailag akadálymentesített.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról. A lakóépületek, munkahelyek akadálymentesítettségéről nem rendelkezünk kellő információval.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Nem releváns. Fogyatékos személyt foglalkoztató munkahelyről nincs információnk.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A helyi szolgáltatások a Posta kivételével akadálymentesítettek.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A fogyatékos célcsoport előnyben részesítéséről nincsen információnk.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen nem jellemző külön programok célzott szervezése külön e célcsoport részére, hiszen közösségi rendezvényeink fogyatékos személyek által is akadálymentesen megközelíthetők, élvezhetők.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Fogyatékos személyek igény esetén felveszik a kapcsolatot közvetlenül az önkormányzattal, bármilyen nehézség adódik, /közlekedés, fuvarozás, bevásárlás, információnyújtás, közügyek intézése/ az önkormányzat segíti a rászoruló személyeket.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Információhiány a célcsoportról	Adatgyűjtés, a célcsoport igényeinek feltérképezésére
Integrált/védett foglalkoztatás hiánya	Adatgyűjtés munkáltatóktól, tájékoztató e foglalkoztatási formákról
Részben akadályozott környezet, Posta akadálymentesítése	Komplex akadálymentesítés minden közintézmény esetén, továbbá a családi házaknál pályázat útján
Kulturális, sportprogramokhoz hozzáférés	Biztosítani a hozzáférést
Közlekedési nehézségek, ügyintézés, orvosi ellátás igénybevétele során	Önkormányzati mikrobusz beszerzése pályázati úton

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Környezetszennyező tevékenységek, szennyező anyagok égetése, külterületre történő kidobása	Lakossági tájékoztatás önkormányzati fórumokon, lomtalanítási lehetőségek, „szem-mozgalom”, vadvideókamerák telepítése
Kóbor ebek, „nem az én kutyám, csak jön utánam”	Kóbor kutyák őrzésére alkalmas kennel létesítése, önkormányzati területen
Közlekedési nehézségek, ügyintézés, orvosi ellátás igénybevétele során	Önkormányzati mikrobusz beszerzése pályázati úton
Rossz állapotú utak rendbetétele, több utcában hiányzó járdák nehezítik a közlekedést	Útfelújítás és járdaépítés pályázati úton

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A település életében fontos szerepet tölt be a Római Katolikus Egyházközösség, a Dr. Papp Károly Általános Iskola, a Tápiósági Gézenyűz Óvoda és Mini Bölcsőde, a Tápiósági Vadvirág Hagyományőrző Nyugdíjas Klub, a Tápiósági Községi Sportkör, a Községi Könyvtár, Sportcsarnok, Tápióság Kft. és a civil szervezetek. A helyi esélyegyenlőségi

programot ezen szervezetek bevonásával kívánja Tápióság Községi Önkormányzata megvalósítani.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Partnerségi megállapodásra ezidáig nem volt szükség, mindenki kellőképp kiveszi a részét a társadalmi életből.

A mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlőségének biztosítása érdekében jelenleg a Roma Nemzetiségi Önkormányzat híján is a roma közösség véleményére és segítségére, közreműködésére számítunk.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A térségi önkormányzatokkal a párbeszéd kiegyensúlyozott és állandó.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Jelenleg nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A Vadvirág Nyugdíjas Klub képviseli az idősek célcsoportját, minden HEP fórumon részt vesznek és építő ötletekkel segítik a HEP megalkotását.

Az óvodáskorú gyermekek kulturális fejlődését és alkalmankénti szociális támogatását a Boldogabb Óvodás Évekért Alapítvány segíti. A sportegyesületek a lakosok közül a sportolás, egészségtudatos élet, mozgás iránt érdeklődők számára nyújtanak alternatívákat. A település hagyományainak megőrzését tűzte ki célul a nyugdíjas klub és a térség főzőversenyein eredményesen szereplő Tápióságért és Hagyományaiért Egyesület.

A civil szervezetek sok színes programmal és a lakosok érdekeit szolgáló tevékenységeikkel járulnak hozzá a település életéhez. Az önkormányzat lehetőségeihez mérten minden évben a költségvetésben elkülönített összeggel segíti és támogatja munkájukat.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Minden helyi vállalkozást be kívánunk vonni az esélyegyenlőségi program megvalósításába, mivel csak közös összefogással valósulhat meg településünkön az esélyegyenlőség.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a településen dolgozó egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési és szociális szakemberek, egyházi személyek, civil szervezetek.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítése előtt HEP Fórumot szervezünk, ahol a célcsoportok képviselővel megvitatjuk az aktuális esélyegyenlőségi problémákat, lehetséges fejlesztési területeket, megoldási módokat.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programot Tápióság Községi Önkormányzat a Képviselő-testület döntése után a honlapján közzéteszi, amely alapján a lakosság a programot valamint az abban foglalt intézkedéseket megismerheti, továbbá megküldi a felettes szervnek országos közzétételre.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>Kevés a bejelentett munkahellyel és rendszeres bérjövdelemmel rendelkezők száma, feketemunka, adóelkerülés</p> <p>Roma nők a tradíciók miatt nem dolgozhatnak, sok gyermeket vállalnak, nem akarnak munkahelyen elköteleződni</p> <p>Illegális, gyors pénzkereseti lehetőségek előnyben részesítése, egyedülélő, idős emberek kihasználása</p> <p>Környezetszennyező tevékenységek, szennyező anyagok égetése, külterületre történő kidobása</p>	<p>Életvezetési tanácsadás Családsegítő részéről, pl: figyelemfelhívás TAJ kártya érvényességre, és nyugdíjminimumra lesznek csak jogosultak stb.</p> <p>Család- és Gyermekekjóléti Szolgálatnál információnyújtás, önkormányzat részéről közfoglalkoztatásba nők bevonása, jutalom kiemelkedő munkavégzésért</p> <p>Családsegítő és Rendőrség együttműködése, a jelzőrendszer tagjainak azonnali jelzései alapján</p> <p>Lakossági tájékoztatás önkormányzati fórumokon, lomtalanítási lehetőségek</p>
Gyermekek	<p>Egyre több az SNI-s, vagy fejlesztésre szoruló, magatartászavaros gyermek</p> <p>A gyerekek csökkenő kötelességtudata, iskolakerülés, lógás, visszabeszélés, viselkedésbeli problémák, elfbar, cigaretta, alkohol megjelenése</p> <p>Betöltetlen a gyermekorvosi praxis</p> <p>Nyári táboroztatás a szünidő hasznos eltöltésére</p>	<p>Óvoda, iskola bevonása a probléma kezelésébe, időben felismerni a problémát, gyógypedagógus, logopédus, pszichológus jelenlétének biztosítása</p> <p>„Iskolai agresszió” színdarab bemutatása az általános iskolások részére, pszichológus bevonása, Sportprogramokba történő bevonás az agresszió levezetése céljából</p> <p>Álláshirdetés szakmai fórumokon, állásportálokon</p> <p>Önkormányzat, pedagógusok, Tápióság Kft., és közművelődés-szervező bevonásával</p>

Idősek	<p>Magas az egyedül élők aránya, nehezebben jutnak információhoz</p> <p>Romló egészségi állapot</p> <p>Internet, számítógép használat csekélymértékű ismerete</p> <p>Közlekedési nehézségek, ügyintézés, orvosi ellátás igénybevétele során</p>	<p>Szabadidős tevékenységek szervezése, Sági Újság eljuttatása minden háztartáshoz, önkéntesek bevonása a tájékoztatásba</p> <p>Szűrővizsgálatokon való részvétel ösztönzése, életmódbeli, étkezési tanácsok adása, prevenciók szemlélet erősítése</p> <p>Képzések szervezése, érdeklődés felkeltése</p> <p>Önkormányzati mikrobusz beszerzése pályázati úton</p>
Nők	<p>Magas munkanélküliség roma nők esetén</p> <p>Magas munkanélküliség kisgyermekes anyák esetén</p> <p>Családon belüli erőszak eltitkolása</p> <p>Kisgyermekes anyák gyermekneveléssel kapcsolatos nehézségeinek rendszeres megvitatása</p> <p>Nevelőszülői hálózatokkal kapcsolatos problémák, nem mindig megfelelő az a környezet, ahová a kiskorút ideiglenesen elhelyezik</p>	<p>Közfoglalkoztatásba bevonás, átképzéssel családi napközi létrehozása</p> <p>Anyák tájékoztatása képzési lehetőségekről, átképzéssel családi napközi létrehozása</p> <p>Hatékony jelzőrendszer működtetése, tájékoztatás krízishelyzet esetére, családsegítő bevonása, távoltartási lehetőségek, Rendőrség bevonása</p> <p>Baba-mama klub újraindítása igény esetén, védőnő bevonása</p> <p>Kapcsolat felvétel a nevelőszülői hálózatokkal, védőnő, családsegítő bevonása, környezettanulmány készítésénél szorosabb együttműködés lenne fontos a helyi szakemberekkel.</p>
Fogyatékkal élők	<p>Információhiány a célcsoportról</p> <p>Integrált/védett foglalkoztatás hiánya</p> <p>Részben akadályozott környezet, Posta akadálymentesítése</p>	<p>Adatgyűjtés, a célcsoport igényeinek feltérképezésére</p> <p>Adatgyűjtés munkáltatóktól, tájékoztató e foglalkoztatási formákról</p>

	<p>Kulturális, sportprogramokhoz hozzáférés</p> <p>Közlekedési nehézségek, ügyintézés, orvosi ellátás igénybevétele során</p>	<p>Komplex akadálymentesítés minden közintézmény esetén, továbbá a családi házaknál pályázat útján</p> <p>Önkormányzati mikrobusz beszerzése pályázati úton</p>
<p><i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i></p>	<p>Környezetszennyező tevékenységek, szennyező anyagok égetése, külterületre történő kidobása</p> <p>Kóbor ebek, „nem az én kutyám, csak jön utánam”</p> <p>Közlekedési nehézségek, ügyintézés, orvosi ellátás igénybevétele során</p> <p>Rossz állapotú utak rendbetétele, több utcában hiányzó járdák nehezítik a közlekedést</p>	<p>Lakossági tájékoztatás önkormányzati fórumokon, lomtalanítási lehetőségek, „szem-mozgalom”, vadkamerák telepítés</p> <p>Kóbor kutyák őrzésére alkalmas kennel létesítése, önkormányzati területen</p> <p>Önkormányzati mikrobusz beszerzése pályázati úton</p> <p>Útfelújítás és járdaépítés pályázati úton</p>

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a magyar lakosság zavartalanul, jó viszonyban él együtt a roma, és más nemzetiségű lakossággal, továbbá tiszteletben tartják egymás hagyományait, társadalmi normáit.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élőket lehetőség szerint különféle szociális ellátások és szolgáltatások útján támogassuk, munkába állásukat a közfoglalkoztatásba bevonással, lehetőségeinkhez mérten munkahelyek létrehozásával segítsük.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek jövőjét, a gyermekszegénység, a gyermekéhezés teljes felszámolását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségére egészségügyi szűrőprogramok szervezése által. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a kisgyermekes anyák támogatását valamint a munkába való visszatérés megkönnyítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők mindennapjainak megkönnyítésére, hogy a lehetőségekhez képest viszonylag teljes életet élhessenek a közösségünkben.

Az intézkedési területek részletes kifejtése *(intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)*

A	Intézkedés címe:	
B	Feltárt probléma megnevezése	
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	
G	Az intézkedés felelőse	
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1												
2												
3												
...												
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1												
2												
3												
...												
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1												

2													
3													
...													
III. A nők esélyegyenlősége													
1													
2													
3													
...													
IV. Az idősek esélyegyenlősége													
1													
2													
3													
...													
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége													
1													
2													
3													
...													

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

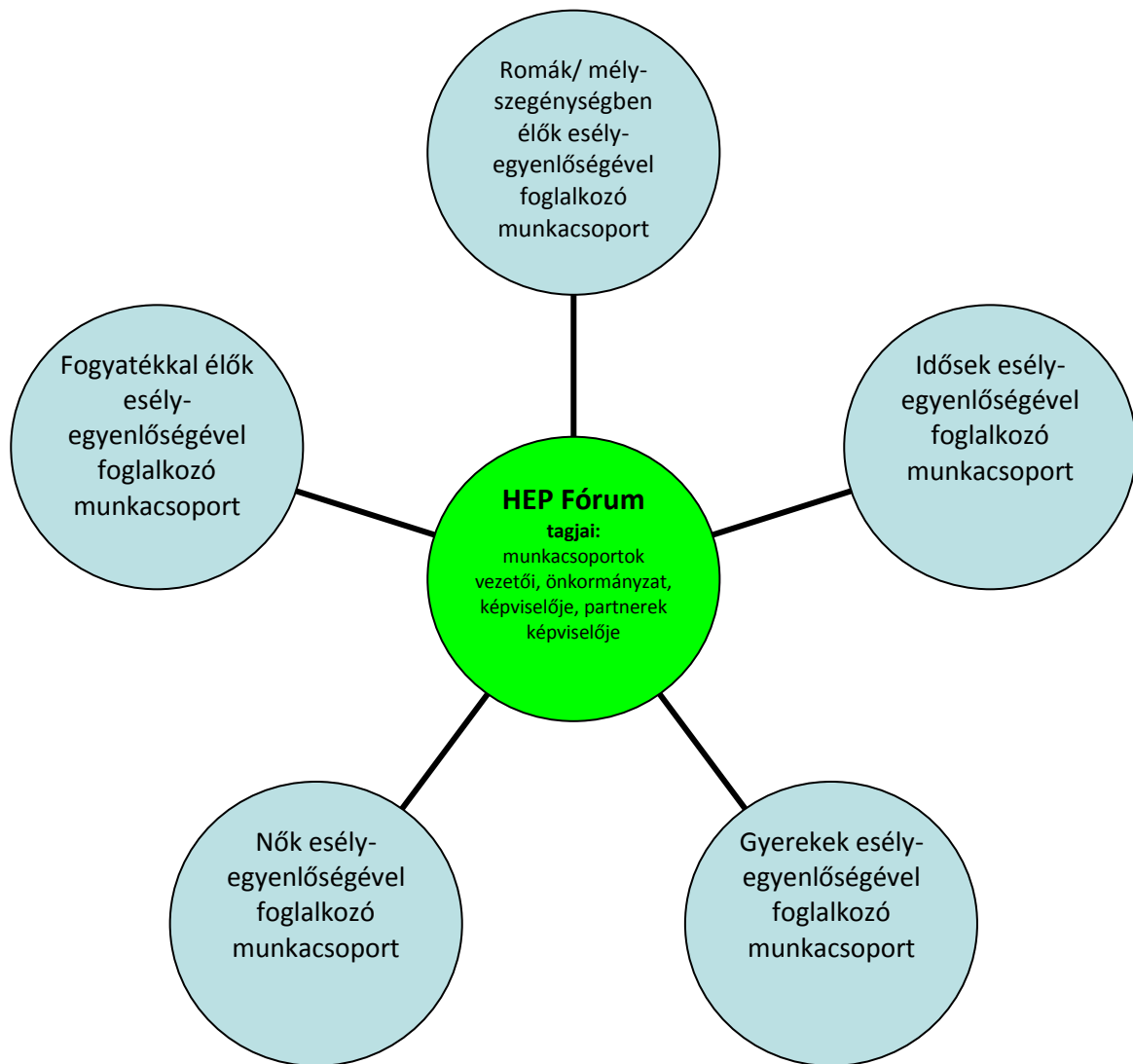
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Tápióság Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Tápióság Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA